

ПРОТОКОЛ №38
заседания диссертационного совета ЮФУ801.03.08
от 16 сентября 2026 г.

Присутствовало 10 членов диссертационного совета

Состав диссертационного совета ЮФУ801.03.08 – 11 человек, из них на заседании присутствовали:

№ п/п	Фамилия И.О.	Ученая степень, шифр специальности в совете, должность в совете
1	Овчинников В.Н.	д.э.н., 5.2.6, председатель
2	Лазарева Е.И.	д.э.н., 5.2.6, заместитель председателя
3	Оганьян А.Г.	к.э.н., 5.2.6, ученый секретарь
4	Борис О.А.	д.э.н., 5.2.6
5	Кетова Н.П.	д.э.н., 5.2.6
6	Муромец Н.Е.	д.э.н., 5.2.6
7	Фоменко Н.М.	д.э.н., 5.2.6
8	Мурзин А.Д.	д.т.н., 5.2.6
9	Петренко Е.С.	д.э.н., 5.2.6
10	Угольницкий Г.А.	д.ф-м.н., 5.2.6

По специальности 5.2.6: 9 д.н.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. **Принятие к защите диссертации Гламазда Артема Витальевича** на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (научный руководитель – Шевченко Д.А., к.э.н., доцент) назначение официальных оппонентов и даты защиты.

СЛУШАЛИ:

Сообщение председателя диссертационного совета, д.э.н., профессора Овчинникова В.Н., сообщившего, что диссертация **Гламазда Артема Витальевича** на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса» на соискание ученой степени кандидата экономических наук была принята к предварительному рассмотрению в диссертационном совете ЮФУ801.03.08 (протокол №37 от 09.09.2026 г.).

Научный руководитель – Шевченко Дмитрий Александрович, кандидат экономических наук, доцент, декан факультета управления ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет».

Диссертация выполнена на кафедре теории и технологий в менеджменте Южного федерального университета.

Экспертная комиссия диссертационного совета ЮФУ801.03.08, утвержденная протоколом №37 от 09.09.2026 г., изучила заключение структурного подразделения, на базе которого была выполнена работа, диссертацию, провела ее анализ с использованием системы «Антиплагиат» и доложила о проделанной работе в своем заключении.

Экспертная комиссия сделала следующее **заключение**:

1. Тема и содержание диссертационной работы соискателя соответствуют экономической отрасли знаний и паспорту специальности 5.2.6. Менеджмент: п. 11 «Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура»; п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами»; п. 25. «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров».

2. Основное содержание, промежуточные и итоговые результаты исследования нашли отражение в 17 научных публикациях, в том числе в 7 статьях в ведущих рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ; 10 публикаций представлены в сборниках конференций разного уровня, включенных в РИНЦ. Количество публикаций Гламазда А.В., в которых изложены основные научные результаты диссертации, соответствует пп. 2.3-2.4 Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ (приказ №62-ОД от 27.03.2026 г.).

3. *Проверка текста диссертации системой «Антиплагиат»* Проверка диссертации с использованием электронной системы контроля оригинальности текстов «Антиплагиат» показала, что в диссертации полностью оригинальный текст составляет 81,46%, процент совпадений – 15,43%.

Анализ источников совпадений показал следующее:

Во-первых, значительная часть выявленных совпадений связана с использованием автором собственных ранее подготовленных научных материалов, посвященных проблематике социально-психологических технологий управления персоналом, кадрового менеджмента и развития инструментов управления организациями малого и среднего бизнеса. Такие совпадения относятся к добросовестному использованию результатов собственных научных исследований автора и не свидетельствуют о неправомерных заимствованиях.

В отчете системы «Антиплагиат» среди основных источников совпадений выявлены материалы, связанные с диссертационным исследованием автора, а именно предыдущие проверки работы в системе «Антиплагиат» – к ним относятся источники №1 и №2, что в сумме составляет

6,5% заимствования. Помимо этого, среди основных источников совпадений выявлены публикации автора:

1. Гламазда, А. В. Перспективы нейроменеджмента в управлении организационным поведением компаний / А. В. Гламазда, Д. А. Шевченко // Современные проблемы управления в социально-экономических системах: цифровая трансформация экономики, культуры и общества : материалы IV Международной научно-практической конференции (г. Ростов-на-Дону, 25-28 апреля 2022 г.) / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»; редакционная коллегия: Мурзин А. Д. (отв. ред.) [и др.]. – Ростов-на-Дону; Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2022. – С. 68-72. – EDN NTXDPS (совпадения -- 0,55%).

2. Боженко, Е. С., Гламазда, А. В. Практика применения и оценка восприятия технологии нейромаркетинга малым и средним бизнесом: региональный аспект / Е.С. Боженко, А. В. Гламазда // Маркетинг в России и за рубежом. – 2022. – № 2. – С. 25-32. – EDN LFKFZP. K2 (совпадения -- 1,5%).

Использование отдельных положений ранее подготовленных работ является обоснованным и соответствует целям диссертационного исследования, поскольку позволяет обеспечить логическую связь между этапами научной работы, сохранить преемственность исследовательского подхода и представить развитие авторских научных результатов. Подобная практика является общепринятой в академической среде, поскольку повторное обращение к собственным научным положениям при подготовке диссертационного исследования отражает не механическое воспроизведение текста, а дальнейшее развитие и расширение авторских концепций с учетом новых задач, методов исследования и полученных результатов.

Во-вторых, ряд совпадений связан с использованием стандартных терминологических конструкций, общеупотребляемых методологических фраз и шаблонных элементов диссертационного оформления («на правах рукописи», «диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук», «актуальность темы исследования», «степень разработанности темы исследования», «цель и задачи исследования», «объект и предмет исследования», «теоретическая основа исследования», «инструментально-методический аппарат исследования», «научная новизна исследования»), а также закономерные текстовые пересечения обусловлены использованием общепринятых научных категорий и понятий («социально-психологическое управление», «кадровый менеджмент», «организационное поведение», «человеческий капитал», «мотивация персонала», «лидерство», «управленческие решения», «организационная культура», «нейроменеджмент»). Данные понятия являются базовыми категориями научной специальности 5.2.6 «Менеджмент» и широко используются исследователями данной предметной области. Их применение является необходимым условием корректного раскрытия темы диссертации и формирования научного аппарата исследования. Указанные совпадения не

могут рассматриваться как некорректные заимствования, поскольку не связаны с использованием чужих авторских идей или уникальных результатов исследования.

В-третьих, значимая доля совпадений (суммарно около 4,77% в тексте) связана с использованием ссылок на материалы научных публикаций и образовательных источников, представленных в российских и зарубежных информационных базах данных. В разнообразных источниках используются аналогичные ссылки на источники, что повлекло их выделение в качестве заимствования. Использование указанных источников является целесообразным и необходимым, поскольку диссертационное исследование основано на анализе существующих научных подходов, сравнении различных концепций кадрового менеджмента и формировании собственного авторского подхода к совершенствованию социально-психологических технологий управления. При этом выявленные системой совпадения не свидетельствуют о дословном заимствовании оригинального авторского текста, поскольку имеют характер тематического и терминологического пересечения в рамках единой области научного исследования. Использование положений других исследователей осуществляется в рамках анализа научной литературы и с учетом требований академической этики.

В-четвертых, некоторая доля совпадений связана с использованием названия мероприятий, где был представлен доклад соискателя, а также публикации по теме диссертации, что не свидетельствует о дословном заимствовании оригинального авторского текста, поскольку имеют характер тематического и терминологического пересечения в рамках единой области научного исследования. Использование положений других исследователей осуществляется в рамках анализа научной литературы и с учетом требований академической этики.

Таким образом, результаты проверки диссертации Гламазда Артема Витальевича «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса» системой «Антиплагиат» свидетельствуют о том, что выявленные текстовые совпадения имеют объяснимый и правомерный характер. Основная часть значимых совпадений связана с использованием автором собственных ранее подготовленных материалов, что соответствует принципам научной преемственности и развитию результатов исследования. Другие совпадения обусловлены использованием профессиональной терминологии, стандартных элементов оформления диссертационной работы и обращением к научным источникам по тематике менеджмента и управления персоналом.

Комиссией не выявлены признаки неправомерного заимствования, присвоения чужих научных идей, сокрытия источников или использования оригинальных авторских разработок без указания принадлежности.

Согласно отчету системы «Антиплагиат», показатель оригинальности текста диссертационной работы подтверждает высокий уровень самостоятельности выполненного исследования и соответствует требованиям,

предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Недопустимое использование инструментов искусственного интеллекта, в том числе генеративных моделей, также не выявлено.

4. Рекомендовать диссертационному совету ЮФУ801.03.08 принять к защите диссертационную работу диссертации **Гламазда Артема Витальевича** на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. **Принять к защите** диссертацию работу диссертации **Гламазда Артема Витальевича** на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент, в соответствии с заключением экспертной комиссии диссертационного совета ЮФУ801.03.08.

Результаты голосования: «за» – 11, «против» – нет, «воздержался» – нет.

2. Назначить официальных оппонентов:

– **Потемкин Валерий Константинович**, Заслуженный деятель науки РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, доктор экономических наук, профессор кафедры социологии и управления персоналом ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», г. Санкт-Петербург.

Результаты голосования: «за» – 10, «против» – нет, «воздержался» – нет.

– **Бармута Каринэ Александровна**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону.

Результаты голосования: «за» – 10, «против» – нет, «воздержался» – нет.

3. Назначить защиту диссертации на 18 ноября 2026 г. в 11:00.

Результаты голосования: «за» – 10, «против» – нет, «воздержался» – нет.

4. Разрешить печать на правах рукописи автореферата в соответствии с требованиями, установленными Положением о присуждении ученых степеней в ЮФУ.

5. Разместить автореферат, текст диссертации, отзыв научного руководителя соискателя ученой степени и объявление о защите диссертации на официальном сайте ЮФУ.

6. Разместить на официальном сайте Высшей аттестационной комиссии объявление о защите диссертации, а также ссылку на официальный сайт ЮФУ, где размещены полный текст диссертации и автореферата.

7. Разместить в федеральной информационной системе государственной научной аттестации информацию, предусмотренную пунктом 4 Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 09.01.2020 г. №1 «Об определении состава информации о государственной научной аттестации для включения в федеральную информационную систему государственной научной аттестации».

8. Утвердить дополнительный список рассылки автореферата.

Результаты голосования: «за» – 10, «против» – нет, «воздержался» – нет.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

диссертационного совета ЮФУ801.03.08,
доктор экономических наук, профессор

В.Н. Овчинников

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

диссертационного совета ЮФУ801.03.08,
кандидат экономических наук, доцент

А.Г. Оганьян



РЕШЕНИЕ диссертационного совета ЮФУ801.03.08 о приеме к защите диссертационной работы **Гламазда Артема Витальевича** на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент:

1. Тема и содержание диссертационной работы **Гламазда Артема Витальевича** соответствуют экономической отрасли знаний и паспорту специальности 5.2.6. Менеджмент: п. 11 «Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура»; п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами»; п. 25. «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров».

2. Основное содержание, промежуточные и итоговые результаты исследования нашли отражение в 17 научных публикациях, в том числе в 7 статьях в ведущих рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ; 10 публикаций представлены в сборниках конференций разного уровня, включенных в РИНЦ. Количество публикаций Гламазда А.В., в которых изложены основные научные результаты диссертации, соответствует пп. 2.3-2.4 Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ (приказ №62-ОД от 27.03.2026 г.).

3. В качестве официальных оппонентов назначить:

– **Потемкин Валерий Константинович**, Заслуженный деятель науки РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, доктор экономических наук, профессор кафедры социологии и управления персоналом ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», г. Санкт-Петербург.

– **Бармута Каринэ Александровна**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону.

4. Защиту диссертации назначить на **18 ноября 2026 г. в 11:00.**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

диссертационного совета ЮФУ801.03.08,
доктор экономических наук, профессор

В.Н. Овчинников

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

диссертационного совета ЮФУ801.03.08,
кандидат экономических наук, доцент

А.Г. Оганьян

