В диссертационный совет ЮФУ801.03.08
на базе факультета управления
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Гламазды Артема Витальевича на тему «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Представленная работа посвящена решению актуальной управленческой задачи - поиску доступного и одновременно научно обоснованного инструментария для повышения эффективности управления человеческим капиталом в сегменте МСБ. В условиях, когда малые и средние предприятия часто лишены возможности содержать многочисленные службы по управлению персоналом, возрастает роль прикладных методик оценки персонала. В этом контексте обращение соискателя к интеграции психологических подходов и современных технологий представляется своевременным и востребованным практикой.

Ознакомление с содержанием автореферата позволяет сделать вывод о том, что работа обладает внутренним единством и логичной структурой. Автор демонстрирует владение современной исследовательской повесткой на стыке менеджмента, организационной психологии и нейронаук.

С научной точки зрения, наиболее ценным представляется вклад соискателя в систематизацию разрозненных управленческих практик. Предложенный взгляд на инструментарий кадрового менеджмента позволяет расширить теоретические представления о механизмах влияния на организационное поведение. Отдельного внимания заслуживает попытка автора адаптировать зарубежный опыт к реалиям отечественного предпринимательства, что требует от исследователя глубокого понимания специфики национальных деловых культур и моделей управления.

Практическая направленность исследования не вызывает сомнений: наличие дорожной карты, программы обучения и расчетных моделей для оценки экономического эффекта делает результаты пригодными для внедрения. Апробация на базе действующих коммерческих организаций подтверждает прикладную состоятельность предложенных методик.

Вместе с тем, как независимый эксперт, я хотела бы обратить внимание на ряд дискуссионных моментов и задать автору следующие **вопросы**:

1. **Репрезентативность и региональная специфика.** Исследование опирается на опрос руководителей из трех субъектов РФ. Насколько полученные выводы о факторах, влияющих на применение инструментов, отражают ситуацию в целом по стране? Не могли ли различия в социально-экономическом развитии Москвы, Ростовской области и Севастополя привести к смещению выборки и искажению общероссийского тренда?

2. **Этические и правовые аспекты нейротехнологий.** Предложение внедрять аппаратные методы диагностики в систему кадрового менеджмента коммерческих организаций требует осторожности. Как в предлагаемой методике решаются вопросы соблюдения защиты персональных данных (в контексте трудового законодательства) и добровольного информированного согласия сотрудников? Насколько правомерно использовать подобные данные при принятии управленческих кадровых решений?

3. **Масштабируемость предложенной модели.** Не секрет, что руководители микропредприятий крайне ограничены во времени. Насколько реалистично внедрение предложенной дорожной карты, предполагающей многоэтапную диагностику и обучение, для компаний с численностью персонала до 15–20 человек?

Высказанные замечания носят характер научной дискуссии и не снижают высокой оценки проделанной работы.

Заключение. Автореферат диссертации Гламазды А. В. соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Минобрнауки России к кандидатским диссертациям. Содержание работы свидетельствует о личном вкладе автора в развитие менеджмента как науки. Соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
заместитель заведующего кафедрой
управления персоналом факультета
государственного управления
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М. В. Ломоносова» Зайцева Т. В.

Подпись

удостоверяю

Зам. декана факультета

Контактные данные:
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова», факультет государственного управления, кафедра управления персоналом
Адрес: 119992, г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 27, к.4, к. Г823
Телефон: +7 (495) 939-5338-65, кабинет: А-814, e-mail: Zaytv@spa.msu.ru
Специальность, по которой защищена диссертация:
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

