

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя**

**кандидата экономических наук, доцента**

**Шевченко Дмитрия Александровича**

**на диссертационную работу**

**Гламазды Артема Витальевича**

**на тему «Совершенствование социально-психологических технологий  
кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)**

Актуальность рассматриваемой проблематики определяется возрастающей ролью человеческого капитала в обеспечении устойчивости и конкурентоспособности организаций малого и среднего бизнеса, а также необходимостью совершенствования социально-психологических технологий кадрового менеджмента в условиях усложнения организационного взаимодействия и повышения требований к качеству управленческих решений. Развитие представлений о социально-психологических технологиях кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса сопряжено с необходимостью обоснования новых управленческих подходов, учитывающих не только экономические параметры деятельности предприятия, но и особенности организационного поведения, мотивации, коммуникаций и принятия управленческих решений. В формирующейся новой парадигме кадрового менеджмента человек рассматривается не только как носитель трудовой функции, но и как активный участник организационного взаимодействия, от поведения которого во многом зависит устойчивость и результативность всей управленческой системы. Наряду с этим важным направлением становится оценка возможностей нейромениджмента как дополнительного аналитико-диагностического инструмента, повышающего обоснованность управленческих решений и точность понимания организационного поведения персонала. Указанные обстоятельства предопределяют научную и практическую значимость исследования,

ориентированного на развитие современных подходов к управлению персоналом, организационным поведением и внутренними коммуникациями в предпринимательских структурах.

В диссертационном исследовании содержатся результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной специальности. В частности, научная новизна исследования состоит в уточнении представлений о сущности социально-психологического управления персоналом организации как о комплексном управленческом процессе, в дополнении классификации инструментов и принципов социально-психологического управления, в разработке авторского методического обеспечения подготовки управленческих кадров в концепции непрерывного овладения социально-психологическими технологиями кадрового менеджмента.

В целом диссертационная работа Гламазды А.В. представляет собой самостоятельное, завершенное научное исследование актуальной проблемы развития социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса.

Гламазда Артем Витальевич в 2022 году поступил в очную аспирантуру Южного федерального университета по направлению 38.06.01, научная специальность 5.2.6 – Менеджмент. В период обучения и подготовки диссертационного исследования Гламазда А.В. продемонстрировал высокий уровень теоретической подготовки, хорошие навыки работы с научными публикациями, проявил компетентность в сфере сбора и анализа эмпирических данных. Гламазда А.В. обладает необходимыми исследовательскими и аналитическими способностями для проведения самостоятельных исследований.

Результаты диссертационного исследования и основные положения отражены в 17 публикациях общим объемом 8,26 п.л., в том числе 7 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования России. Результаты, полученные в рамках диссертационного исследования, апробированы на научно-практических конференциях международного и всероссийского уровней, а также были

внедрены в практическую деятельность ООО «Лайт» и ООО «СКС», что подтверждает их прикладную значимость и возможность использования в управленческой практике организаций малого и среднего бизнеса.

За период подготовки диссертации Гламазда А.В. зарекомендовал себя как добросовестный исследователь с большим творческим потенциалом. Он имеет высокий уровень теоретической подготовки, хорошие навыки работы с литературой, проявил компетентность в области организации, сбора и анализа данных эмпирического исследования, показал себя как квалифицированный специалист, способный решать задачи большой сложности в сфере менеджмента.

Диссертационная работа Гламазды Артема Витальевича «Совершенствование социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса» является завершенным, целостным самостоятельным научным исследованием значимой социально-экономической проблемы совершенствования социально-психологических технологий кадрового менеджмента в организациях малого и среднего бизнеса. Считаю, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней в ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», а ее автор Гламазда Артем Витальевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Научный руководитель:

кандидат экономических наук, доцент,

декан факультета управления,

ФГАОУ ВО «Южный федеральный

университет»



Шевченко Дмитрий Александрович

|                                                                                                                       |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» |                            |
| Личную подпись                                                                                                        | <u>Шевченко Д.А.</u>       |
| ЗАВЕРЯЮ:                                                                                                              |                            |
| Ведущий специалист по управлению персоналом                                                                           | <u>Иванов В.А. Белкина</u> |
| «12» 08 2012                                                                                                          |                            |

