

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

доктора экономических наук, доцента

Гуниной Инны Александровны

на диссертационную работу Амаду Ханчило Махамату на тему «**Организационно-экономические аспекты управления устойчивым развитием горнодобывающего предприятия**», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности

В современных условиях высокой волатильности мировых сырьевых рынков, ужесточения экологического регулирования и повышения требований к социальной ответственности исследование проблематики обеспечения устойчивого развития горнодобывающих компаний, уделяя внимание не только экологическим, социальным и экономическим, но и культурным аспектам, имеет важное теоретическое и практическое значение. Амаду Ханчило Махамату справедливо отмечает, что традиционные подходы к управлению устойчивым развитием горнодобывающих компаний ориентированы преимущественно на максимизацию экономических выгод и не учитывают социально-экологическую уязвимость развивающихся стран, таких как Республика Нигер. Поэтому разработанный автором организационно-экономический механизм управления устойчивым развитием горнодобывающих компаний, включающий наряду с традиционными культурную компоненту, имеет важное теоретически и практическое значение, дополняя понимание системообразующих факторов устойчивости.

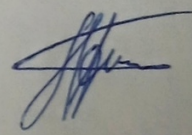
Особого внимания заслуживает разработанный соискателем методический инструментарий оценки устойчивости развития горнодобывающего предприятия, базирующийся на использовании аппарата нечеткой логики. Это позволяет, в отличие от традиционных методов оценки устойчивости, учитывать лингвистические переменные, характеризующие такие важные показатели, как «влияние деятельности предприятия на состояние объектов местной культуры», «доля работников, разделяющих идеи устойчивого развития». Безусловно, данные показатели носят субъективный характер и даже с использованием нечеткой логики процедура их верификации является проблематичной. Кроме того, автор предлагает всего два показателя для оценки культурной составляющей, поэтому

возникает вопрос, действительно ли ему удалось операционализировать понятие «культурная устойчивость»? Кроме того, в работе отсутствует четкое определение границ между социальной и культурной компонентами устойчивого развития. На практике эти аспекты тесно взаимосвязаны. Поэтому отсутствие четких критериев разграничения может привести к двойному счету факторов. Желательно было бы четко обосновать данные критерии.

Несмотря на высказанное критическое замечание, можно отметить, что работа в целом выполнена на высоком уровне, а соискатель продемонстрировал способность к самостоятельному научному исследованию, получив при этом значимые теоретические и прикладные результаты. В целом можно сделать вывод, что диссертация Амаду Ханчило Махамату на тему: «Организационно-экономические аспекты управления устойчивым развитием горнодобывающего предприятия» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Южный федеральный университет»», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. А ее автор, Амаду Ханчило Махамату, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Отзыв подготовлен:

Гунина Инна Александровна,
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами (промышленность), доцент,
профессор кафедры экономической безопасности,
Воронежский государственный технический университет,
394006, Воронежская область, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, д. 84,
+7(473) 243-76-67, 642663@mail.ru

 И.А. Гуна

6.05.2026 г.

