

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Савина Сергея Владимировича «Разработка методов принятия управленческих решений в предпринимательских структурах на основе технологий искусственного интеллекта», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент»**

Тема автореферата диссертации С. В. Савина является актуальной как в теоретическом, так и в прикладном отношении. Ускорение цифровой трансформации экономики, рост неопределенности внешней среды, повышение требований к скорости и обоснованности управленческих решений обуславливают необходимость развития таких методов менеджмента, которые позволяют соединить управленческий опыт руководителя, аналитические процедуры и возможности технологий искусственного интеллекта. Особенно значимой данная проблематика является для малых и средних предпринимательских структур, которые действуют в условиях ресурсных ограничений, дефицита времени и высокой чувствительности к ошибкам управленческого выбора.

В автореферате сформулирована и последовательно раскрыта научная проблема, связанная с противоречием между возрастающей сложностью управленческой среды и недостаточностью традиционных инструментов принятия решений в предпринимательских структурах. Автором обоснована научная гипотеза о том, что интеграция технологий искусственного интеллекта в управленческий контур с учетом цифровой зрелости предприятия и его ресурсных ограничений способна повысить качество управленческих решений, сократить время управленческой реакции и улучшить показатели деятельности организации. Логика исследования выстроена корректно: цель, задачи, объект, предмет, научная новизна и положения, выносимые на защиту, взаимосвязаны и подчинены единому исследовательскому замыслу.

Научная новизна исследования состоит в разработке теоретико-методического подхода к принятию управленческих решений в предпринимательских структурах на основе технологий искусственного интеллекта. К числу наиболее значимых результатов следует отнести: уточнение содержания метода поддержки принятия управленческих решений на основе ИИ как многоэтапного управленческого процесса; разработку четырехслойной архитектуры поддержки решений (данные – аналитика – управленческий выбор – обратная связь); формирование методического алгоритма внедрения ИИ в управленческие процессы; разработку подхода к

оценке цифровой (ИИ-) зрелости предприятия по семи компонентам; а также предложение методики мониторинга и оценки результативности использования ИИ в управленческих решениях. Важным достоинством работы является выраженная управленческая направленность: искусственный интеллект рассматривается не изолированно как технический модуль, а как элемент регламентированной системы управления, встроенной в контур ответственности, контроля и обратной связи.

Достоверность и обоснованность выводов обеспечиваются использованием положений теории менеджмента, системного и процессного подходов, методов анализа и синтеза, сравнительного и кейс-анализа, экспертных и экономико-математических методов. Существенным аргументом в пользу достоверности является опора автора на эмпирические данные и результаты апробации разработанных решений на материалах предприятий различных сфер деятельности, в том числе ООО «Триумф», транспортной компании «Вектор» и ООО «Софи Групп». Это позволяет рассматривать результаты исследования не только как теоретически значимые, но и как подтвержденные практикой управленческого применения.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в возможности использования предложенных автором моделей, алгоритмов и методик в деятельности предпринимательских структур при построении систем поддержки управленческих решений, планировании ИИ-проектов, диагностике цифровой зрелости, мониторинге бизнес-эффекта и организации гибридного контура «человек + ИИ». Материалы автореферата представляют интерес для руководителей предприятий, специалистов по цифровой трансформации, консультантов, а также для научно-педагогического сообщества при разработке учебных курсов по менеджменту, цифровому управлению и бизнес-аналитике.

Наряду с отмеченными достоинствами автореферата, считаю возможным высказать отдельные замечания дискуссионного характера, не снижающие общей положительной оценки работы:

1. В автореферате представлен широкий перечень показателей, применяемых для оценки качества моделей, скорости управленческого цикла и экономической результативности ИИ-решений. Вместе с тем целесообразно было бы более четко ранжировать данные показатели по уровням управленческих решений (стратегические, тактические, операционные), что усилило бы прикладную конкретизацию предложенной методики.
2. Эмпирическая апробация разработанных решений выглядит убедительно, однако в автореферате в сжатом виде раскрыты границы переносимости полученных результатов на иные отрасли и типы предпринимательских структур. Дополнительное уточнение условий

адаптации методики для предприятий с различным уровнем цифровой зрелости могло бы усилить универсальность представленного подхода.

Высказанные замечания не снижают научной и практической значимости выполненного исследования и имеют рекомендательный характер.

Автореферат диссертации Савина Сергея Владимировича на тему «Разработка методов принятия управленческих решений в предпринимательских структурах на основе технологий искусственного интеллекта», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, соответствует требованиям, предъявляемым к работам данного уровня, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Рецензент:

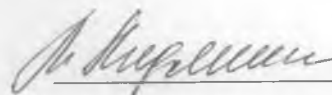
Медяник Наталья Витальевна, доктор экономических наук (08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством), доцент, профессор кафедры государственного, муниципального управления и права, Северо-Кавказский институт – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Почтовый адрес: 357502, г. Пятигорск, ул. Дунаевского, д. 5а.

тел.: + 7 (8793) 33-26-29

e-mail: director@ski.ranepa.ru

сайт: https://ski.ranepa.ru/

 Н.В. Медяник

«12» сентября 2026 г.

Подпись заверяю:

Подпись <u>Н.В. Медяник</u>	
удостоверяю	
Ведущий специалист по персоналу <u>С.А. Миразаханов</u>	
«12» <u>сентября</u> 2026 г.	