

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Савина Сергея Владимировича

на тему «Разработка методов принятия управленческих решений в
предпринимательских структурах на основе технологий искусственного
интеллекта», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности

5.2.6. Менеджмент

Современный этап экономического развития характеризуется высокими темпами цифровизации и стремительным усложнением бизнес-среды, что является отличительной чертой цифровой трансформации экономики. В этих условиях предпринимательские структуры действуют в обстановке растущей неопределенности рынков, которая находит свое наиболее полное отражение в концепции VANI-мира (хрупкость, тревожность, нелинейность и непостижимостью происходящих процессов), пришедшего на смену прежней модели VUCA. В этих условиях традиционный инструментарий подготовки управленческих решений, основанный на предположении о стабильности и релевантном опыте, оказывается недостаточно эффективным, следствием чего становятся запаздывающие или неоптимальные решения, рост издержек и потеря потенциала развития. Таким образом нарастает потребность в методах, обеспечивающих оперативность и адаптивность управления на основе объективного анализа данных, что предопределяет необходимость использования технологий искусственного интеллекта (ИИ), позволяющих снизить влияние человеческого фактора и выявлять скрытые закономерности в реальном времени. В России этот подход обретает особую актуальность в контексте реализации национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства», где федеральный проект «Искусственный интеллект» выделен в качестве одного из ключевых приоритетов. Тем не менее сохраняется разрыв между формальным описанием ИИ-технологий и их целостной методологической интеграцией в процесс принятия решений в предпринимательских структурах, особенно с учетом специфики малого и среднего бизнеса. Настоящее исследование направлено на устранение данного теоретико-прикладного разрыва.

В данной связи диссертационная работа Савина С.В. представляет собой своевременное и методологически обоснованное исследование, направленное на устранение существующего разрыва между потенциалом ИИ-технологий и реальными потребностями предпринимательских структур в принятии адаптивных управленческих решений в условиях цифровой трансформации и неопределенности VANI-мира.

Научная новизна диссертационной работы Савина С.В. заключается в расширении понятийно-терминологического аппарата и методологии поддержки

управленческих решений на основе ИИ как интегрированного управленческого процесса, а не просто аналитического инструмента. Работа развивает теорию управления за счет комплексной системы критериев оценки (качество моделей, параметры цикла, экономическая результативность). Разработанные автором алгоритмы способствуют внедрению ИИ через четырехслойную архитектуру поддержки принятия решений. Кроме того, предлагаемые методики позволяют формировать количественную диагностику ИИ-зрелости предприятия по семи компонентам (данные, инфраструктура, компетенции, процессы, стратегия, культура, доверие) и осуществлять мониторинг результативности через интегрированную систему бизнес- и модельных метрик в логике «до/после» внедрения.

Обоснованность и достоверность результатов обусловлена комплексным применением взаимодополняющих методов и подходов. На этапе концептуального моделирования задействовались системный и структурно-функциональный анализ, формализация, архитектурное схематизирование. Теоретическая часть базировалась на методах анализа, синтеза, индукции, дедукции, сравнения и обобщения. Эмпирический блок включил кейс-анализ, межфирменные сопоставления и статистические процедуры, что позволило обеспечить репрезентативность выводов и воспроизводимость полученных результатов.

Несмотря на высокий теоретический и практический уровень выполненного исследования, обоснованность полученных результатов и их очевидную значимость для развития инструментария управления предпринимательскими структурами, в диссертационной работе присутствуют отдельные положения и замечания, требующие дополнительного пояснения и развернутой аргументации.

1. В концепции гибридной системы «человек в контуре» (алгоритм принятия решения с использованием ИИ и пороговых значений, с. 18 автореферата) вводятся пороговые условия, при превышении которых решение передается на уровень руководства (с. 19 автореферата). Однако в тексте автореферата не конкретизируется, каким образом устанавливаются пороговые уровни, каковы их численные значения, а также с какой периодичностью они пересматриваются, что не позволяет в полной мере оценить воспроизводимость предложенного алгоритма

2. В работе автором предложена методика мониторинга и оценки результативности использования ИИ в управленческих решениях на основе системы ключевых показателей и обратной связи (с. 24 автореферата) в рамках которой вводится «паспорт метрик» с градацией зон контроля («норма» / «предупреждение» / «критично») и предписанными управленческими действиями (с. 26 автореферата). Однако из текста автореферата не ясно, какое именно должностное лицо (владелец процесса, ЛПР или аналитик) инициирует корректирующие мероприятия при попадании показателя в «желтую» зону, в какие нормативные сроки эти действия должны быть реализованы, а также каков порядок дальнейшего реагирования в случае, если предписанные меры не привели к улучшению. Кроме того, в тексте не приведены конкретные пороговые значения

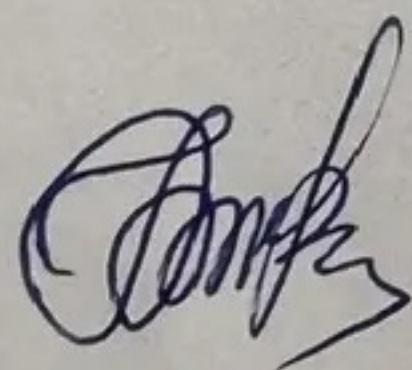
(числовые границы зон «норма/предупреждение/критично»), что не позволяет оценить чувствительность предложенной системы контроля.

Однако данные замечания не снижают высокого научного уровня и значимости проведенного диссертационного исследования.

Основываясь на анализе содержания автореферата, можно отметить, что диссертационная работа Савина С.В. является законченным научно-квалификационным исследованием, сочетающим разработанные оригинальные теоретические концепции, методологические и практические рекомендации, формирующие целостную научно обоснованную систему повышения качества управления организацией на базе имплементации инструментов бережливого производства, что обеспечивает достижение стратегического приоритета устойчивого развития предприятия в условиях интеллектуально-центричной экономической трансформации. Диссертация соответствует критериям, предъявляемым к исследованиям на соискание ученой степени доктора экономических наук, изложенным в изложенным в п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года №842 (в действующей редакции), а ее автор, Савин Сергей Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Настоящим даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета

Доктор экономических наук (5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (маркетинг)), доцент, доцент кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела Института экономики и управления



Калькова
Наталья Николаевна

«28» мая 2026 г.

Подпись Кальковой Н.Н. заверяю:

в.о. ректор



В.В. Кудряков

Контактная информация:

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

РФ, 295007, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4.

E-mail: cfuv@crime

Телефон: +7 (3652) 54-50-50