

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Савина Сергея Владимировича
«Разработка методов принятия управленческих решений в
предпринимательских структурах на основе технологий искусственного
Интеллекта», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент»**

Автореферат диссертации С. В. Савина посвящен актуальной и научно значимой проблеме развития методов принятия управленческих решений в предпринимательских структурах на основе технологий искусственного интеллекта. Актуальность исследования определяется одновременно несколькими обстоятельствами. С одной стороны, цифровая трансформация усиливает требования к скорости, обоснованности и воспроизводимости управленческих решений, особенно в секторе малого и среднего предпринимательства, функционирующем в условиях ограниченных ресурсов, высокой волатильности внешней среды и дефицита качественных данных. С другой стороны, сохраняется методический разрыв между быстро расширяющимися возможностями технологий искусственного интеллекта и практикой их организационно-управленческого встраивания в контур менеджмента предприятий.

В автореферате обоснованно показано, что традиционные подходы к принятию управленческих решений нередко оказываются недостаточными в условиях высокой неопределенности, а использование искусственного интеллекта требует не только технической, но прежде всего управленческой и методической проработки. В этой связи выбранная тема обладает несомненной теоретической и практической значимостью, поскольку ориентирована на решение задачи повышения качества управления в предпринимательских структурах за счет интеграции основанных на данных и интеллектуальных инструментов в процессы анализа, выбора, реализации и мониторинга решений.

Следует отметить достаточную степень проработанности теоретической базы исследования. Автор опирается на классические и современные труды в области менеджмента, теории принятия решений, систем поддержки принятия решений, цифровой трансформации и применения искусственного интеллекта в бизнесе. В автореферате корректно сформулированы объект, предмет, цель, задачи, научная проблема и гипотеза исследования. Логика построения исследования выдержана: от анализа теоретико-методических оснований к разработке архитектуры, алгоритма внедрения, системы диагностики цифровой зрелости и методики мониторинга результатов.

Научный интерес представляют положения, выносимые автором на защиту. К числу наиболее значимых результатов следует отнести: уточнение понятия метода поддержки принятия управленческих решений на основе технологий искусственного интеллекта в предпринимательских структурах; разработку четырехслойной архитектуры поддержки управленческих решений, связывающей данные, аналитику, управленческий выбор и обратную связь; формирование методического алгоритма внедрения искусственного интеллекта в управленческий контур предприятия; разработку авторского подхода к оценке цифровой (ИИ-) зрелости организации по семи компонентам; а также методику мониторинга и оценки результативности использования искусственного интеллекта в управленческих решениях. Существенным достоинством работы является то, что указанные результаты даны не как набор изолированных инструментов, а как взаимосвязанный методический комплекс.

Практическая значимость исследования подтверждается апробацией предложенных решений на материалах конкретных предприятий. По автореферату видно, что разработанные подходы ориентированы на прикладное использование в управлении запасами, логистике, оценке зрелости организации и выстраивании процедур контроля эффективности ИИ-проектов. Это повышает убедительность выводов автора и свидетельствует о стремлении довести научный результат до уровня инструментов, пригодных для внедрения в предпринимательскую практику.

Положительно следует оценить и то обстоятельство, что автор рассматривает применение искусственного интеллекта не как замену субъекту управления, а как элемент гибридной системы «человек + ИИ», в которой сохраняются управленческая ответственность, регламентация полномочий, процедуры эскалации и механизмы контроля. Такой подход соответствует современным требованиям к управленческой надежности, объяснимости рекомендаций и контролируемости рисков цифровой трансформации.

Вместе с тем автореферат содержит отдельные дискуссионные положения и замечания, которые не снижают общей положительной оценки работы, но могут быть учтены в дальнейшем развитии исследования.

1. В автореферате убедительно описаны архитектура и алгоритм внедрения технологий искусственного интеллекта, однако сравнительно кратко раскрыт вопрос отраслевой вариативности предложенного инструментария. Представляется целесообразным более подробно показать, какие элементы методики являются универсальными для предпринимательских структур, а какие требуют адаптации в зависимости от отрасли, масштаба бизнеса и специфики бизнес-процесса.

2. Автором предложена система оценки цифровой (ИИ-) зрелости предприятия, включающая семь компонентов и десятиуровневую шкалу. Вместе с тем в автореферате хотелось бы видеть более развернутое описание процедуры эмпирической верификации весов отдельных компонентов и пороговых значений, используемых для разграничения уровней зрелости и выбора режима применения ИИ-рекомендаций.

Высказанные замечания носят уточняющий и дискуссионный характер. Они не затрагивают научной новизны, внутренней логики и практической значимости диссертационного исследования. В целом автореферат производит благоприятное впечатление, отличается методической последовательностью, логичностью изложения, корректностью постановки научной проблемы и ориентацией на решение актуальной задачи современного менеджмента.

Судя по автореферату, диссертация Савина Сергея Владимировича на тему «Разработка методов принятия управленческих решений в предпринимательских

структурах на основе технологий искусственного интеллекта» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Рецензент: д.э.н., профессор,
зав. кафедрой менеджмента и
бизнеса Финансово-экономического
института ФГАОУ ВО «Тюменский
государственный университет»

_____/Лиман И.А./
« 05 » 05 2026 г.

Сведения об организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский государственный университет»: 625003, г. Тюмень, ул. Володарского, д. 6; тел.: +7 (3452) 59-74-29; e-mail: ceo@utmn.ru, common@utmn.ru

Подпись Лиман И.А. удостоверение
Заместитель начальника управления -
начальник отдела рекрутинга и развития персонала

Н.В. Машинова
« 05 » 05 20 26 г.

