

Отзыв

на автореферат диссертации **Момота Романа Александровича** на тему:
**«Внедрение системы бережливого производства как ресурс-фактор
повышения качества управления организацией»**, представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6 Менеджмент (экономические науки)

Современный этап трансформации российской экономики, характеризующийся курсом на технологический суверенитет и повышение производительности труда, выдвигает на передний план проблематику качественного обновления управленческих механизмов. В этом контексте диссертационное исследование Момота Романа Александровича, посвящённое осмыслению бережливого производства не как набора операционных техник, а как целостного ресурс-фактора повышения качества организационного менеджмента, представляется своевременным и теоретически значимым.

Автор демонстрирует зрелый исследовательский подход, выстраивая работу на стыке нескольких научных направлений: теории менеджмента и управления по результатам, концепции управления устойчивым развитием организации и квалиметрии. Именно эта многогранность позволяет соискателю избежать узко-инструментального взгляда на Lean-технологии и предложить холистическую модель менеджмента, в которой имплементация системы бережливого производства рассматривается как ресурс-фактор – драйвер системного повышения качества управления организацией.

Диссертационное исследование вносит значительный вклад в теоретическую базу оценки эффективности систем управления в условиях интеллектуально-ориентированной трансформации российской экономики. Автор предлагает новые концептуальные подходы и методы, которые могут быть использованы для анализа и оптимизации бизнес-процессов управления организацией (стр. 19-29). Эти теоретические разработки обогащают существующую литературную базу и открывают новые направления для дальнейших исследований.

Практическая значимость исследования заключается в разработке конкретных рекомендаций и инструментов для повышения качества управления организацией. Автор предлагает методику оценки и мониторинга результативности ключевых элементов качества управления организацией на базе применения квалиметрических показателей в контексте внедрения в ее бизнес-процессы инструментов системы бережливого подхода, которая непосредственно внедрена в практику (стр. 33-35). Эти рекомендации могут способствовать улучшению качества менеджмента и повышению конкурентоустойчивости организаций.

К числу наиболее сильных сторон работы следует отнести, прежде всего, оригинальную шестикластерную структуру качества управления, где автор намеренно выделяет интеллектуальную (духовную) компоненту как доминантную, что отражает современные представления о когнитивной экономике и роли человеческого капитала в обеспечении организационной устойчивости.

Существенной теоретической находкой диссертанта выступает двухуровневая система факторов, дифференцирующая экзогенные и эндогенные детерминанты успешности внедрения системы бережливого производства, что позволяет не просто констатировать барьеры, а вырабатывать научно обоснованные превентивные меры по их нивелированию.

Наконец, бесспорным достоинством работы является эмпирически верифицированный пятиступенчатый алгоритм, апробированный на пяти предприятиях транспортно-логистической отрасли и продемонстрировавший рост интегральной оценки качества управления с 4,0 до 5,9 балла при одновременном сокращении временных потерь более чем на 70%, что убедительно свидетельствует о практической состоятельности авторской методологии. Отдельного упоминания заслуживает методологическая аккуратность автора: предложенная двуединая система оценки, объединяющая качественные критерии (45 показателей по шести кластерам) и количественные метрики, позволяет преодолеть ограниченность сугубо финансовых или исключительно экспертных подходов к измерению результативности управленческих инноваций.

