

В диссертационный совет ЮФУ 801.03.08
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Момота Романа Александровича
на тему «Внедрение системы бережливого производства как ресурс-фактор
повышения качества управления организацией», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

Диссертационное исследование, представленное в автореферате, посвящено актуальной и практически значимой проблеме – поиску и научному обоснованию эффективных механизмов повышения качества управления организацией в условиях интеллектуально-ориентированной трансформации экономики и усиления неопределенности внешней среды. Выбор темы обусловлен стратегическими приоритетами Российской Федерации, включая национальный проект «Производительность труда» и его правопреемника – проект «Эффективная и конкурентная экономика», которые прямо нацелены на массовое внедрение бережливых технологий. Момот Р.А. справедливо рассматривает систему бережливого производства (СБП) не просто как набор инструментов оптимизации, а как комплексный ресурс-фактор, интеграция которого в систему менеджмента способна качественно изменить результативность использования всех видов корпоративных ресурсов.

Содержание автореферата позволяет заключить, что работа обладает внутренним единством, логикой изложения и характеризуется высокой степенью обоснованности научных положений, достигаемой за счет корректного применения общенаучных и специальных методов (системный подход, морфологический анализ, экспертные оценки), а также опоры на репрезентативную теоретическую базу (204 источника, включая 62 на иностранных языках).

Переходя к характеристике полученных результатов, следует отметить главные достоинства диссертационного исследования, отраженные в

автореферате. Автором предложена принципиально новая кластерная структура качества управления организацией (КУО), включающая такие элементы, как «интеллектуальность (духовность)» и «окружающее пространство». Данный комплексный подход, в отличие от традиционных узкофункциональных трактовок, позволяет целостно охватить философские, культурные, процессные и инновационные аспекты управления. Другим значимым результатом выступает разработка законченного прикладного методического комплекса, который включает параметрическую систему из 45 качественных критериев оценки эффективности внедрения СБП, системный пятиступенчатый алгоритм имплементации, способный служить «дорожной картой» для любой организации, а также адаптированный для малого бизнеса пакет из 12 инструментов Lean. Указанные разработки успешно апробированы на реальных малых предприятиях транспортно-логистической сферы; приведенные результаты (рост интегральной рейтинговой оценки качества управления с 4,0 до 5,9 баллов, повышение вовлеченности персонала) убедительно доказывают практическую ценность предложенной методологии.

Вместе с тем, при общей положительной оценке работы представляется возможным высказать ряд непринципиальных замечаний и дискуссионных положений, не снижающих научной ценности исследования.

Автор верно отмечает, что для малого бизнеса важны простота и малозатратность, и включает в итоговый набор систему TPM и Hoshin Kanri. Однако для микропредприятий полноценное внедрение TPM может быть экономически неоправданным, а Hoshin Kanri – слишком сложным, в связи с чем целесообразным представляется предложить не единый набор, а «базовое ядро» и «расширенный пакет» для более зрелых организаций – этот вопрос остался за рамками автореферата.

Кроме того, хотя автор убедительно обосновывает ключевую роль категории «духовность» применительно к управлению организацией, данная категория является не вполне устоявшейся и может трактоваться неоднозначно; в автореферате показатели этого кластера сведены в основном к формальным процедурам, а предложенные критерии фиксируют факт наличия процедур, но не их качественное наполнение. Указанная сложность

измерения характерна для исследований в области организационной культуры и не является недостатком конкретной работы, однако оставляет поле для дальнейших изысканий. Также в таблице 4 (стр. 27) приведены итоговые баллы по кластерам до и после внедрения, но автор не показывает, по каким именно из 45 качественных критериев (табл. 1) произошли изменения. Высказанные замечания носят дискуссионный и рекомендательный характер и не влияют на высокую общую оценку работы.

В заключение следует констатировать, что диссертационное исследование представляет собой законченную, самостоятельную научно-квалификационную работу. Представленные в автореферате результаты обладают несомненной научной новизной, теоретической значимостью и практической ценностью, что подтверждается актами о внедрении. Содержание работы соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней в ФГАОУ ВО ЮФУ» (Приказ №66-ОД от 29.03.2024 г.), а её автор, Момот Роман Александрович, заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры «Цифровая экономика,
управление и бизнес-технологии»

Московского технического университета
связи и информатики (МТУСИ),

доктор экономических наук, профессор

Т.А. Кузовкова

111024, г. Москва, ул. Авиамоторная, д. 8А

Телефон: +7(916) 214-00-91

E-mail: t.a.kuzovkova@mtuci.ru

Дата: « 18 » мая 2026 г.

Подпись Татьяны Алексеевны Кузовковой заверяю:



М.П.

_____ должность, ФИО, подпись