

В диссертационный совет ЮФУ801.03.04
ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Игумнова Олега Александровича на тему: **«Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития»**, представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования Игумнова О.А. обоснована автором с позиции важности поиска и применения инновационных ресурсов управления организациями, обладающими иной, нежели ресурсы традиционных форм, природой. Указанное обстоятельство обусловило обращение диссертанта к проблеме концептуализации социального капитала в качестве ресурса нематериальной природы как основной формы ресурсов управления российскими организациями. Дополнительную актуальность теме исследования придаёт проблема исчерпаемости ресурсов традиционных форм в современных условиях, характеризующихся усилением конкуренции, определяемой санкционным давлением агрегированного Запада, а также недостаточная представленность проблемы социального капитала организаций в предметном поле социологии управления.

Анализ научной новизны диссертационного исследования Игумнова О.А. (с. 9-11) даёт основание для вывода о том, что в диссертации концептуализированы черты современных организаций как объектов социально ориентированного управления, что представляется значимым фактором осмысления повышения их роли в условиях трансформации социальной среды российского социума.

Несомненной новизной обладает теоретически обоснованная диссертантом социоресурсная модель управления, а также релевантные указанной модели понятия «социоресурсный подход в управлении», «социоресурсное управление», «социальный ресурс управления», «социоресурсная организация»,

«социальный капитал как ресурс управления». По нашему мнению, диссертантом сформирован новый концептуальный подход в управлении российскими организациями, основанный на идее его социоресурсной сущности.

Предложенный Игумновым О.А. подход к операционализации социального капитала, основанный на обоснованной им тернарной структуре, позволил автору обосновать принципиальную схему операционализации и перевести концепт «социальный капитал» из области теоретического поиска в разряд значимых характеристик организационной среды, которая может быть зафиксирована измерена.

Выявление диссертантом группы системных детерминант формирования и развития социального капитала российских организаций, представленных ценностями, нормами, уровнем доверия и социальной солидарности, также можно рассматривать как сущностно новый подход, в рамках которого дифференцируются социальный капитал и факторы его формирования. Развитие данной линии исследования закономерно привело диссертанта к важному выводу о наличии особенных характеристик у социального капитала российских организаций, амбивалентно влияющих на его формирование и развитие.

В целом диссертационное исследование Игумнова О.А., по нашему мнению, представляется обладающим несомненной новизной теоретических и концептуальных подходов, аргументированных диссертантом с использованием современных достижений социологии управления организациями. Указанное обстоятельство позволяет характеризовать результаты исследования и как теоретически значимые с позиций развития предметного поля социологии управления, поскольку социальный капитал организаций представлен в рамках данного поля недостаточно широко и, в значительной степени, не концептуализирован. В широком смысле диссертационное исследование Игумнова О.А. вносит значимый вклад в решение социальной проблемы повышения эффективности социального управления российскими организациями и повышения уровня их конкурентоспособности.

К числу положительных характеристик диссертационного исследования, судя по тексту автореферата, можно отнести обоснование диссертантом идеи о недирективных методах управления и субъект-субъектного подхода в управлении, которые, на наш взгляд, формируют новую культуру управленческой деятельности, основанной на взаимодействии её участников как субъектов управления, что качественно изменяет архитектуру организации, трансформируя её в состояние человекоцентричной организации.

В качестве положительной характеристики диссертации нам представляется обоснование диссертантом реляционного компонента социального капитала как ведущего в его структуре, что позволило автору сформулировать принцип «любая работа осуществляется через отношения». Важность и практическая значимость данного подхода, по нашему мнению, позволяет, при дальнейшем развитии, решить проблему формирования корпоративной культуры, в рамках которой работники организации выступают как «действующие акторы» (А. Турен), взаимодействия между которыми будут составлять основу социальной эффективности и результативности организации.

Указанные в автореферате положения новизны и положительные аспекты дают основания рассматривать диссертационное исследование как имеющее выраженную практическую значимость. В частности, обоснованные диссертантом системные детерминанты формирования и развития социального капитала организации, выявленные особенные характеристики социального капитала организации, его эталонная модель, а также разработанная циклическая модель управленческого механизма интеграции социального капитала в систему управления представляют собой, по сути, программу инновационного преобразования системы управления любой организации в социально ориентированную, нацеленную на достижение высокой результативности на основе новых форм социальных ресурсов.

Признавая обоснованность новизны, теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования Игумнова О.А., обратим внимание на отдельные положения, которые, с нашей точки зрения, носят дискуссионный характер. В частности, на схеме «Концептуальная модель анализа социального

капитала» (рис. 1, с. 30) диссертант в блоке «Функциональная область управления» (внутренние связи) указывает, в числе прочих, корпоративное управление и HR-менеджмент, которые обеспечивают ряд эффектов.

Как нам представляется, в указанном блоке следовало бы указать корпоративную культуру как основу проявления организационно-управленческих эффектов областей управления. Тем более что данные эффекты носят определенно ценностный характер (солидарность, кооперация, лояльность и т.д.), а на с. 31 диссертант, описывая организационную среду, на первое место ставит корпоративную культуру.

Включение корпоративной культуры в концептуальную модель анализа социального капитала, очевидно, и обеспечило бы большую «комплексность» в определении системных детерминант и «зафиксировало» новые проявления связи связь корпоративной культуры с другими системными детерминантами (с. 32). В контексте данного положения логичным представляется включение аспектов взаимосвязи социального капитала организации и корпоративной культуры в качестве перспективы научной разработки проблемы диссертации (с. 52-53).

Отметим, что указанные выше замечания носят дискуссионный характер и не влияют на высокую и положительную в целом оценку диссертационного исследования Игумнова О.А.

Анализ автореферата показывает, что положения, выносимые на защиту, раскрыты и обоснованы в текстах соответствующих параграфов. Структура диссертационного исследования Игумнова О.А. логична, обладает внутренним единством, отличается грамотностью и научным стилем изложения, что позволяет характеризовать диссертацию как завершённое, самостоятельное научное исследование, цель которого достигнута, а задачи – решены.

Выводы диссертанта опираются на значительный эмпирический материал, который обработан с использованием современных методов социологических исследований. Эмпирическая и информационная база, методы сбора и обработки полученной информации релевантны предметной области диссертационного исследования, что обеспечило диссертанту возможность

объединить теоретическую значимость исследования с его практической направленностью.

Отметим, что основные научные результаты диссертации апробированы в форме докладов в рамках программ всероссийских и международных конференций, представлены в монографиях и главах коллективных монографий и достаточно полно отражены в публикациях диссертанта (с. 53-64).

Анализ содержания автореферата позволяет заключить, что диссертационное исследование Игумнова О.А. на тему «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития» соответствует исследования требованиям п. 2.1 – 2.4, и 2.6. Положения о присуждении учёных степеней в Южном федеральном университете, утверждённого приказом ректора ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» от 29.03.2024 № 66-ОД, а его автор – Игумнов Олег Александрович — заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Доктор социологических наук (научная специальность 22.00.06 Социология культуры), доцент, профессор кафедры отраслевой и прикладной социологии Института социологии и регионоведения

Ковалев Виталий Владимирович

1.09.2025

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет» (ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»)

Почтовый адрес: 344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 105/42

Телефон: +7 (863) 218-40-00

Адрес электронной почты: info@sfedu.ru

Адрес сайта: <https://sfedu.ru/>

