

В диссертационный совет ЮФУ801.03.04  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный  
университет»

### Отзыв

на автореферат диссертации Игумнова Олега Александровича на тему: «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития», представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки)

Проблема диссертационного исследования Игумнова О.А. представляется чрезвычайно актуальной в контексте важности повышения уровня эффективности управления организациями и их результативности. Решение данной проблемы, по мнению автора, будет определяться возможностью использования инновационных форм ресурсов управления, обладающих нематериальной природой. Основной формой ресурсов подобного рода диссертант полагает социальный капитал организации, который недостаточно широко представлен в научных исследованиях. Очевидно, что восполнение данной теоретической лакуны новыми концептуальными подходами, несомненно, актуальное направление научных исследований проблем управления российскими организациями как с позиций социологии управления, так и с позиций теории менеджмента.

Анализ положений научной новизны диссертации (с. 9-11) даёт основание для вывода о глубокой проработке проблемы социального капитала организации, на основе результатов которой диссертантом: а) разработана концептуальная модель социального капитала, выделены его компоненты, б) предложен новый концептуальный подход в управлении, основанный на социоресурсной его сущности, в) обоснованы социоресурсная модель управления и релевантный ей понятийный ряд, г) разработана циклическая модель управленческого механизма интеграции социального капитала в систем управления российскими организациями.

Указанные и другие положения в данной части автореферата позволяют характеризовать диссертационное исследование Игумнова О.А. как концептуальный базис нового научного направления в науке об управлении – социоресурсное управление, а социальный капитал рассматривать как основную, инновационную форму социальных ресурсов, концептуализированную в предметном поле социологии управления.

Несомненной положительной чертой диссертационного исследования Игумнова О.А., судя по тексту автореферата, является его практическая направленность, подкреплённая теоретическим аппаратом и концептуальными подходами. Разработанные диссертантом рекомендации носят практико-ориентированный характер, вполне реализуемы на практике.

В частности, разработанная циклическая модель интеграции управленческого механизма интеграции социального капитала в систему управления российскими организациями (с. 33), сочетающая процессный и социоресурсный подходы в управлении, представляет, по сути, управленческий проект модернизации системы управления организацией на основе современных принципов управления.

В контексте поиска параметров результативности управления большую помощь управленцам-практикам, по нашему мнению, могли бы оказать выводы автора об организационно-управленческих эффектах применения социального капитала в качестве ресурса управления. Ценность подобного подхода будет заключаться в решении важной управленческой задачи – обеспечения результативности организации на основе управления, основанного на учёте глубинных взаимосвязей «социального» и «экономического», а также их взаимного проявления.

Отметим, что, судя по содержанию автореферата, диссертант обладает опытом управленческой деятельности, позволяющим ему переводить сложные теоретические концепты в комплекс управленческих решений, которые могут быть реализуемы на мезоуровне (уровне организации).

Вместе с тем в тексте автореферата отмечены положения, требующие, по нашему мнению, конкретизации. Так, на с. 40, диссертантом описана матрица стратегического выбора организации на основе уровня развития её социоресурсного потенциала («портфеля»). Увязка ресурсного потенциала со стратегией организации всегда представляет нетривиальную задачу; в данном случае речь идёт о ресурсах особой нематериальной природы, что, очевидно, не упрощает данную задачу. Матрица выступает своеобразной «калькой» для принятия управленческих решений стратегического характера. Однако в тексте автореферата не представлено описание содержания «полей» матрицы, позволяющих дифференцировать положение организации для разработки управленческой программы. Конкретизация содержания матрицы несомненно повысила бы практическую значимость данной части диссертационного исследования.

Указанное выше замечание следует рассматривать как носящее дискуссионный характер, оно не влияет на высокую положительную оценку теоретической и практической значимости проведённого Игумновым О.А.

диссертационного исследования, которое отличает логика, теоретическая и методологическая обоснованность выводов, а также концептуальная определённость. Перечисленные черты позволяют оценить диссертацию Игумнова О.А. как завершённое научное исследование, задачи которого решены, а цель – реализована.

Выводы диссертанта обоснованы результатами обработки значительного объёма эмпирического материала.

Основные научные результаты диссертационного исследования прошли апробацию на всероссийских и международных конференциях и в достаточной мере полно представлены в публикациях диссертанта.

Анализ содержания автореферата даёт основание для вывода о выполнении диссертационного исследования Игумнова О.А. на тему «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития» в рамках научной специальности 5.4.7 Социология управления, его соответствии требованиям п. 2.1-2.4, и 2.6. Положения о присуждении учёных степеней в Южном федеральном университете. Автор диссертации – Игумнов Олег Александрович – заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки).

Доктор экономических наук (научная специальность – 5.2.6 Менеджмент), доцент, заведующий кафедрой экономики и экономической безопасности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный социально-педагогический университет»



Грабоздин Юрий Павлович

Подпись Ю. П. Грабоздин  
удостоверяю  
Специалист отдела кадров сотрудников

01.06.2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный социально-педагогический университет»

Почтовый адрес: 443099, Самарская область, г. Самара, ул. М. Горького, д. 65/67.

Телефон: +7(846) 207 44 00

Адрес электронной почты: [rectorat@sgspu.ru](mailto:rectorat@sgspu.ru)

Адрес сайта: <https://sgspu.ru/>