

В диссертационный совет ЮФУ801.03.04
ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Игумнова Олега Александровича на тему: **«Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития»**, представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки)

Автореферат диссертационного исследования Игумнова О.А. содержит убедительные аргументы, обосновывающие его тему, поскольку проблема социального капитала исследована с позиций ресурсного подхода к управлению организациями, который чаще всего представлен в экономических исследованиях. Обращение автора к проблеме социального капитала как ресурса управления организации актуализировано проблемой поиска ресурсов новых форм в условиях дефицита ресурсов традиционных форм. Подобная актуализация обуславливает и значимость научной проблемы диссертационного исследования.

Анализ положений научной новизны диссертации, представленных на с. 9-11, показал, что диссертантом проведено результативное исследование, обогатившее новыми идеями, по нашему мнению, как социологическую науку, так и экономическую науку (в части управления организациями). Предложенные автором концептуальная модель социального капитала организации и основанная на ней социоресурсная модель управления формируют, по сути, новое научное направление в науке управления, дополняющее и развивающее ресурсную концепцию фирмы.

В данном контексте совокупность ресурсов организации дополняется их новым типом – социальными ресурсами, основной формой которых выступает, в подходе диссертанта, социальный капитал.

Обращает на себя внимание практическая направленность всех положений новизны, поскольку они представляют собой готовые рекомендации по формированию социального капитала организации. В частности, практико-ориентированный характер имеют циклическая модель управленческого механизма интеграции социального капитала в систему управления российских организаций, а также методический подход к оценке уровня развития социоресурсного потенциала

организации. Результатом реализации указанных положений на практике выступают организационно –управленческие эффекты, систематизированные диссертантом. Таким образом, диссертантом предложена социоресурсная концепция управления, основанная на социоресурсном подходе и идее социального капитала как основной формы социальных ресурсов.

Указанные выше положения представляют, на наш взгляд, положительные характеристики диссертационного исследования Игумнова О.А.

Вместе с тем текст автореферата содержит отдельные положения, которые, по нашему мнению, требуют конкретизации. Так, диссертантом предложен ряд понятий, которые раскрывают сущность социоресурсного подхода в управлении. В частности, термин «социальный ресурс управления» имеет, несомненно, все основания для интеграции в научную практику, однако было бы целесообразно конкретизировать его принципиальные отличия от термина «ресурс управления», поскольку в данном случае необходимо определить их взаимосвязь и взаимообусловленность.

Предложенная Игумновым О.А. структура социального капитала, представленная структурным, когнитивным и реляционным компонентами (с. 30), вполне логично и транспарентно иллюстрирует содержание понятия «социальный капитал». Вместе с тем организационно-управленческие эффекты от внедрения социального капитала в систему управления организациями не содержат экономического компонента (при этом все указанные эффекты в той или иной сфере определяют результативность организации, в том числе и в экономическом аспекте). Выявление возможных связей организационно-управленческих эффектов и экономических результатов повысило бы заинтересованность руководителей организаций к идее активизации формирования и развития социоресурсного потенциала.

Отметим, что указанные выше размышления следует рассматривать как уточняющие, носящие дискуссионный характер, поэтому они не влияют на высокую оценку результатов проведённого Игумновым О.А. диссертационного исследования.

В широком смысле диссертационное исследование Игумнова О.А. можно рассматривать как значимый вклад в решение важной социально-экономической задачи - повышения эффективности и результативности управления российскими организациями в неблагоприятных, в целом, условиях внешней влияющей среды.

Структура диссертационного исследования Игумнова О.А. логичная, теоретически и методологически обоснована, а само диссертация может быть оценена завершённое научное исследование.

Выводы диссертанта обоснованы результаты обработки
значительного эмпирического материала.

Основные научные результаты диссертационного исследования
прошли апробацию на всероссийских и международных конференциях.

Анализ содержания автореферата даёт основание для вывода о
выполнении диссертационного исследования Игумнова О.А. на тему
«Социальный капитал в управлении российскими организациями:
методология, теория и практика формирования и развития» в
рамках научной специальности 5.4.7 Социология управления
и его соответствии требованиям п. 2.1 - 2.4, и 2.6. Положения о
присуждении учёных степеней в Южном федеральном университете.
Автор диссертации - Игумнов Олег Александрович - заслуживает
присуждения учёной степени доктора социологических наук по
специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки).

Доктор экономических наук (научная специальность - 08.00.05
Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам
деятельности), доцент, профессор кафедры отраслевой экономики и
финансов федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский государственный
педагогический университет им. А.И. Герцена»

Кузнецова Валентина Петровна

РГПУ им. А.И. ГЕРЦЕНА

подпись *Кузнецова*

удостоверяю « 03 ИЮН 2025 »

Отдел кадров управления по работе с кадрами
и организационно-контрольному обеспечению



СПЕЦИАЛИСТ
ОТДЕЛА КАДРОВ

Е. А. ГРИШИНА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Российский государственный педагогический университет им. А.И.
Герцена»

Почтовый адрес: 191186, г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 48.

Телефон: +7 (812) 314 60 42

Адрес электронной почты: mail@herzen.spb.ru

Адрес сайта: <https://www.herzen.spb.ru>