

В диссертационный совет ЮФУ801.03.04  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный  
университет»

### **Отзыв**

на автореферат диссертации Игумнова Олега Александровича на тему: **«Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития»**, представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования Игумнова О.А. обусловлена современными задачами повышения эффективности управления организациями в условиях сложных социальных трансформаций. Диссертант рассматривает проблему формирования и развития социального капитала российских организаций, основываясь на идее его концептуализации в качестве основной формы социальных ресурсов.

Новизна работы представлена в концептуально обоснованной диссертантом социоресурсной модели управления и содержательно раскрывающих её понятиях, среди которых наибольшую теоретическую значимость представляют «социоресурсный подход в управлении», «социоресурсное управление», «социальный ресурс управления», «социоресурсная организация», «социальный капитал как ресурс управления».

Предложенная Игумновым О.А. структура социального капитала, представленная структурным, когнитивным и реляционным компонентами, и схема операционализации социального капитала сформировали основу для перевода концепта «социальный капитал» из области теоретического поиска в число измеряемых характеристик организационной среды, что позволяет исследовать социальный капитал организации на основе измерения его параметров.

Научный и практический интерес представляют результаты, полученные диссертантом в ходе исследования системных детерминант социального капитала. С теоретической точки зрения Игумнов О.А. представил обоснованную дифференциацию детерминант и социального капитала, что позволяет на практике создавать условия для формирования социального капитала без взаимной подмены указанных понятий.

Проведённая дифференциация и эмпирические исследования диссертанта логично обусловили его вывод о степени проявления системных детерминант в организационной среде, в которой могут

преобладать особенные характеристики, положительно или отрицательно влияющие на процесс формирования социального капитала.

Диссертационное исследование Игумнова О.А. представляет полученные диссертантом результаты как обладающие новизной теоретических и концептуальных позиций, в достаточной степени аргументированных диссертантом на основе эмпирических исследований. Указанные результаты, по нашему мнению, обогащают и развивают предметное поле социологии управления, в рамках которого социальный капитал организаций представлен как слабо концептуализированный конструкт.

В широком смысле диссертационное исследование Игумнова О.А. можно рассматривать как вклад в решение социальной проблемы повышения эффективности и результативности управления российскими организациями.

К числу положительных характеристик диссертационного исследования Игумнова О.А., судя по тексту автореферата, можно отнести успешную в целом, попытку диссертанта провести кластеризацию российских организаций, выделенных на основе корреляционных связей компонентов (солидарность, управление, взаимопомощь)(с. 41-42), что позволило диссертанту сделать вывод о разнородности социальных организаций, «не позволяющей характеризовать [их] ... одной или двумя особенными чертами универсального характера» (с. 42).

Положительно мы оцениваем идею диссертанта о дифференциации организационно-управленческих эффектов как результате интеграции социального капитала. Диссертантом затронута и важная в методологическом отношении проблема взаимодействия «социального» и «капитального», которая рассмотрена с позиций ценности и приоритета «социального», обеспечивающего результативность «капитального». Иными словами, формы социального взаимодействия институционализируются в систему управления как согласованную систему действий, что значимо влияет на эффективность социального управления.

Диссертация носит практико-ориентированный характер, определяемый значительным количеством рекомендаций практического свойства. Предложенная диссертантом циклическая модель управленческого механизма интеграции социального капитала в систему управления нацеливает организации на трансформацию системы управления для обеспечения высокой результативности на основе применения новых форм социальных ресурсов.

В качестве пожелания можно сказать, что на с. 35 автореферата диссертант делает вывод об «асинхронности формирования и различиях в уровне развития компонентов социального капитала». Вместе с тем с практической точки зрения было бы целесообразно указать примерную последовательность формирования компонентов социального капитала для принятия соответствующих управленческих решений. Указанное положение не влияет на общую положительную оценку теоретической и практической значимости диссертационного исследования Игумнова О.А.

Анализ содержания автореферата позволяет заключить, что диссертационное исследование Игумнова О.А. на тему «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития» выполнено в рамках научной специальности 5.4.7 Социология управления и соответствует требованиям п. 2.1 – 2.4, и 2.6. Положения о присуждении учёных степеней в Южном федеральном университете, утверждённого приказом ректора ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» от 29.03.2024 № 66-ОД, а его автор – Игумнов Олег Александрович – заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки).

Доктор социологических наук (научная специальность 22.00.04 Социальная структура, социальные институты и процессы), доцент, профессор Института гуманитарных наук Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования г. Москвы «Московский городской педагогический университет»

Хилханов Доржи Львович

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования г. Москвы «Московский городской педагогический университет» (ФГАОУ ВО г. Москвы «МГПУ»)

Почтовый адрес: 129226, г. Москва, 2-й Сельскохозяйственный проезд, д. 4

Телефон: +7 (499) 181 24 62

Адрес электронной почты: [info@mgpu.ru](mailto:info@mgpu.ru)

Адрес сайта: <https://www.mgpu.ru>

20.06.2025

