

В диссертационный совет ЮФУ801.03.04  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный  
университет»

### Отзыв

на автореферат диссертации Игумнова Олега Александровича на тему: «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития», представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки)

Автореферат диссертации Игумнова О.А. вполне убедительно обосновывает актуальность темы исследования с позиции ресурсного подхода в управлении организациями. Анализ текста автореферата показывает, что диссертантом представлены результаты исследования актуальной проблемы, значимость которой возрастает с усложнением социально-экономических условий управления и ростом дефицита ресурсов традиционных форм. Указанное обстоятельство учтено диссертантом, ориентирующимся на гуманитарный тип управления, в котором действуют иные сущностные механизмы, обеспечивающие его эффективность и результативность. По сути, данный подход отражает современную тенденцию к росту уровня субъективизации объекта управления, что и ориентирует научные исследования на изучение ресурсов данного процесса.

Актуальность темы диссертационного исследования определила и его новизну, положения которой приведены в тексте автореферата, и в достаточной степени обоснованы основными положениями диссертации. Указанные положения новизны охватывают совокупность теоретических и практических проблем управления российскими организациями и носят определённо практико-ориентированный характер. Общая оценка положений научной новизны позволяет сделать вывод о том, что диссертантом создан

задел для развития социоресурсного подхода в социологии и менеджменте (в части ресурсной теории фирмы), основанного на понимании социальных ресурсов в качестве ведущих в управлении. Диссертант аргументированно обосновал концепцию социального капитала организаций в качестве основной их формы, что расширяет как теоретическую перспективу исследования, так и повышает его практический «выход».

Несомненно положительной чертой диссертации, судя по тексту автореферата, является успешное сочетание достаточно высокого теоретического уровня обобщения её результатов и практических рекомендаций, предложенных диссертантом. Отметим оригинальность циклической модели управленческого механизма поэтапной интеграции социального капитала в систему социально ориентированного управления российскими организациями (с. 33), реализация которой трансформирует и систему управления, и саму организацию в целом.

С позиций стратегического управления организацией положительно оцениваем матрицу стратегического выбора организации на основе уровня развития её социоресурсного потенциала. Логичным результатом реализации теоретических положений диссертации на практике представляются организационные эффекты от использования социального капитала в качестве ресурса управления.

Признавая несомненную новизну и теоретическую значимость результатов диссертационного исследования Игумнова О.А., отметим и некоторые положения, которые, по нашему мнению, требуют конкретизации.

Так, в тексте автореферата (с. 30) диссертантом представлено описание трёх компонентов структуры социального капитала организации. Как мы понимаем, данные компоненты формируются не одновременно, а асинхронно (о чём пишет и сам диссертант на с. 35). Вместе с тем, с точки зрения практики управления, было бы

целесообразно дополнить описание компонентов предполагаемой очередностью их формирования, что обеспечило бы более целенаправленный характер управленческих решений по данному вопросу.

Конкретизации, по нашему мнению, требует и положение в тексте автореферата об одном из условий формирования и развития социального капитала, которое, как отмечает диссертант, предполагает «подготовленность субъектов управления к совместной деятельности по формированию и развитию социоресурсного механизма и социального капитала» (с. 51). Полагаем, что было бы целесообразно конкретизировать содержание понятия «подготовленность субъектов к совместной деятельности», что, в нашем понимании, обеспечит практическую составляющую содержания подобной «подготовленности».

Указанные выше положения не носят критического характера, а представляют суждения дискуссионного плана, направленные на развитие научной программы возможных дальнейших исследований, а потому не снижают высокой оценки диссертационного исследования Игумнова О.А.

Выводы диссертанта обоснованы результатами обработки значительного эмпирического материала и валидизированы, что позволяет заключить, что диссертационное исследование эмпирически фундировано.

Структура диссертационного исследования Игумнова О.А. логична, теоретически обоснована. Диссертация может быть оценена как завершенное, результативное научное исследование.

Значительное число публикаций по результатам диссертационного исследования, а также участие диссертанта в многочисленных научных конференциях разных уровней подтверждают апробацию научных результатов диссертации. Публикации диссертанта в достаточной мере отражают основные положения диссертации.

Анализ содержания автореферата даёт основание для вывода о соответствии диссертационного исследования Игумнова О.А. на тему «Социальный капитал в управлении российскими организациями: методология, теория и практика формирования и развития» паспорту научной специальности 5.4.7 Социология управления.

Диссертация соответствует требованиям Положения о присуждении учёных степеней в Южном федеральном университете, а её автор – Игумнов Олег Александрович – заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления (социологические науки).

Доктор экономических наук  
(научная специальность – 08.00.05  
Экономика и управление народным  
хозяйством (по отраслям  
и сферам деятельности), профессор,  
профессор кафедры государственных закупок,  
менеджмента и государственного управления  
Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Государственный  
университет просвещения»

Желтенков Александр Владимирович

Подпись  
удостоверяю

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА  
ОТДЕЛА КАДРОВ  
СТРОИЛОВА И.С.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет просвещения»

Почтовый адрес: 105005, г. Москва, вн. терр. гор. мун. округ Басманный, ул. Радио, д. 10а, стр. 2.

Телефон: +7 (495) 780 09 43

Адрес электронной почты: [info@eduprosvet.ru](mailto:info@eduprosvet.ru)

Адрес сайта: <https://guppros.ru/ru>

18.06.2025,