

Отзыв

на автореферат диссертации Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

В настоящее время цифровая трансформация затрагивает самые различные сферы экономической деятельности, с одной стороны, по-разному проявляясь в разных отраслях и регионах, с другой стороны, универсально оказывая масштабное преобразующее воздействие вне зависимости от типа и уровня экономической системы. Вследствие этого, появляется все больше новых терминологических конструкций, связанных с формированием и развитием цифровой экономики: цифровое доверие, цифровая культура, цифровые компетенции, цифровая занятость, информационный метаболизм, цифровой регион, цифровое государственное управление и т.д. При этом важно учитывать, что возникновение новых концептов и дефиниций, а также других теоретических новаций является закономерным в связи с революционными изменениями в экономике, поскольку отражает научный поиск, предпринимаемый исследователями для объяснения новых процессов и явлений. В то же время, в современных условиях присутствует достаточно высокий уровень онтологической размытости в предметной области цифровой экономики, недостаточную проработку в научных исследованиях получили некоторые ключевые области экономического развития. В первую очередь, к числу таких областей следует отнести экономику труда, поскольку цифровые трансформации затрагивают содержание труда, формы занятости, социально-трудовые отношения, модели компетенций и квалификаций, а также непосредственно развитие человеческих ресурсов. С учетом приведенных аргументов тема диссертационного исследования Михалкиной Дарьи Алексеевны, в концентрированном виде охватывающая цифровые стратегии развития человеческих ресурсов, характеризуется высокой степенью актуальности.

Изучение автореферата показало, что основные положения, выводы и результаты рассматриваемой научной работы обладают новизной, имеют теоретическую и практическую значимость. Оценивая основное содержание работы, стоит отметить достоинства проведенного исследования.

Проблематика цифровых стратегий развития человеческих ресурсов рассматривается в исследовании в теоретико-концептуальном и прикладном ракурсах. В качестве одного из результатов работы можно отметить авторское определение сущности категории «цифровая стратегия развития человеческих ресурсов» (стр. 13-14 автореферата). На основе когнитивного моделирования в исследовании предложены также практические рекомендации по наполнению указанных стратегий (стр. 14-18).

Заслуживает внимания методика оценки уровня развития человеческих ресурсов региона (стр. 19-21), положительно следует также охарактеризовать показанную в работе связь интеллектуальных технологий с развитием человеческих ресурсов на уровне региона (стр. 22), поскольку это позволило соискателю в итоге определить возможности и направления применения интеллектуальных технологий для развития человеческих ресурсов (стр. 23-24).

В целом изучение автореферата свидетельствует о том, что полученные результаты соответствуют поставленной цели и задачам диссертационного исследования. Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций определяется корректной теоретико-методологической базой исследования, достаточным эмпирическим массивом, а также согласованностью авторских выводов с фундаментальными научными работами в рассматриваемой тематической области экономики труда.

Наряду с приведенными положительными характеристиками, в качестве замечаний следует отметить, что, во-первых, из текста автореферата не совсем понятно, учитывались ли синергетические эффекты при проведении когнитивного моделирования, в частности, при оценке влияния образования и информационных технологий на развитие человеческих ресурсов (стр. 16-17); во-вторых, при раскрытии возможностей и направлений использования интеллектуальных технологий для развития человеческих ресурсов (стр. 23-24) автору стоило привести конкретные примеры технологий (чат-ботов, нейросетей и т.п.), которые могут найти применение в российской практике повышения квалификации кадров.

Однако данные замечания имеют частный характер, не влияют на общую положительную оценку рассматриваемого диссертационного исследования.

В итоге можно заключить, что по совокупности полученных результатов, диссертация Михалкиной Д.А. на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней ЮФУ» (Приказ №270-ОД от 29.09.2023 г), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а также заявленным пунктам паспорта специальности ВАК. Таким образом, автор диссертационного исследования, Михалкина Дарья Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Директор Высшей школы бизнеса,
менеджмента и права ФГБОУ ВО
«Российский государственный
университет туризма и сервиса»,
д.э.н., доцент

М.В. Виноградова

Подпись М.В. Виноградовой поверждено.
Главная специалистка *Проф. И.Н. Чернышкина*

