

ОТЗЫВ

**доктора экономических наук, профессора Адовой Ирины Борисовны
на автореферат диссертации МИХАЛКИНОЙ ДАРЬИ АЛЕКСЕЕВНЫ
«ЦИФРОВЫЕ СТРАТЕГИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»,**

представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда

Актуальность избранной темы диссертационного исследования является неоспоримой, поскольку в новой реальности кардинально изменяются подходы к управлению людьми как самым ценным ресурсом организации. Проблема цифровизации развития человеческих ресурсов стоит особенно остро в современной геополитической и экономической ситуации. Автор констатирует, что наблюдается существенное влияние технологических факторов на трансформацию рынка труда и требуется не только концептуальное осмысление потенциала замещаемости и гибридизации рабочих мест, баланса компетенций, но и решение этих проблем на прикладном уровне, в частности, при формировании цифровых стратегий развития региональных экосистем.

Проведенное исследование позволяет решить ряд задач, связанных с разработкой теоретико-концептуальных основ и инструментально-методических решений для формирования цифровых стратегий развития человеческих ресурсов и предложении комплекса рекомендаций по применению интеллектуальных технологий для наращивания профессиональных компетенций и повышения квалификации кадров. Среди наиболее значимых результатов следует отметить:

- 1) выявленные детерминанты воздействия цифровой трансформации экономики на человеческие ресурсы;
- 2) триединое толкование автором содержания категории «цифровая стратегия развития человеческих ресурсов»;
- 3) когнитивную модель развития человеческих ресурсов на мезоуровне экономики, инкорпорированную в общую логику регионального стратегирования;
- 4) комплекс предложений по использованию интеллектуальных технологий для формирования профессиональных компетенций работников.

Все пункты научной новизны, научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертационном исследовании, являются в достаточной степени обоснованными и достоверными.

Следует констатировать, что автор достаточно корректно использует общенаучные и современные эмпирические методы исследований (наукометрический и контент-анализ, методы концептуального и когнитивного моделирования и DEA др.), применяет в работе материалы и данные, полученные из достоверных официальных источников, достаточно корректно использует известные теоретические положения других авторов по вопросам темы диссертации. На основании изложенного можно заключить, что научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации обоснованы, достоверны и содержат элементы новизны.

Вместе с тем, необходимо выделить несколько замечаний:

1. Рис. 3 требует пояснения: по каким сущностным характеристикам цифровых стратегий развития человеческих ресурсов проведена систематизация? Какова взаимосвязь между отдельными элементами схемы?

2. Упомянутый в работе проект «Кадры для цифровой экономики» в качестве единственного результирующего показателя использует «Количество обученных цифровым компетенциям государственных (муниципальных) служащих». Достаточно ли этого, на взгляд автора, для оценки эффективности стратегий развития человеческих ресурсов в регионе?

3. Требуется уточнения, исходя из каких экспертных материалов и статистических данных, выявлены детерминирующие факторы цифровых стратегий развития человеческих ресурсов.

Указанные замечания не снижают научной и практической значимости исследования.

В целом диссертационная работа «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» представляет собой законченное научное исследование, обладает научной новизной и соответствует критериям «Положения о присуждении ученых степеней и званий», ее автор, Михалкина Дарья Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Профессор кафедры региональной экономики и управления
ФГБОУВО «Новосибирский государственный
университет экономики и управления «НИНХ»,
доктор экономических наук по спец.08.00.05 Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда),
профессор

Адова Ирина Борисовна

630099, г.Новосибирск, ул.Каменская 52/1, ауд.5-404
раб.тел.: 8-3832-243-95-13; 8-3832-43-59-59
<https://nsuem.ru/>, rector@nsuem.ru
adova.prof@gmail.com

Я, Адова Ирина Борисовна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела Михалкиной Дарьи Алексеевны

Адова Ирина Борисовна

Личную подпись И. Б. Адовой заверяю:
«05» декабря 2023 г.

Подлинность подписи
Адовой И.Б.
УДОСТОВЕРЯЮ
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ОД
СЕМЕНОВА Е.А.
05.12.2023

