

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Исследование Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» отражает современные тренды, связанные с формированием цифровой экономики и Индустрией 4.0, затрагивает актуальные проблемы цифровой трансформации на разных уровнях экономической системы, а также акцентирует внимание на рассмотрении человеческих ресурсов как ключевого фактора развития экономик в цифровых условиях. Более того, основной исследовательский фокус рассматриваемой работы связан не только и не столько с использованием человеческого потенциала для экономического развития, па с изучением возможностей и определением способов развития человеческих ресурсов с применением потенциала и широкого ансамбля средств и технологий цифровой экономики. Это дает основание признать актуальной тему диссертационного исследования.

Судя по автореферату, к числу положительных аспектов рецензируемой диссертационной работы можно отнести следующие:

– Развернутая и обоснованная демонстрация того, как и на какие аспекты развития человеческих ресурсов оказывает влияние цифровая трансформация (с.10-11);

– На основе наукометрического анализа и контент-анализа автор дает расширенную трактовку категории «цифровые стратегии развития человеческих ресурсов», что позволяет сделать вывод о том, насколько глубоки взаимосвязь и взаимовлияние цифровизации и человеческих ресурсов как элементов экономического развития разных уровней экономической системы;

– Использована методология когнитивного моделирования и разработана модель как инструмент оценки факторов развития человеческих ресурсов с учетом положительных и отрицательных аспектов их проявления для наполнения исследуемых цифровых стратегий;

– Определена структура и визуализирован поэтапный процесс формирования цифровых стратегий развития человеческих ресурсов на уровне региона;

– Составлен комплекс предложений по наполнению и реализации стратегий развития человеческих ресурсов в цифровых реалиях на уровне региона;

– Обоснован набор решений по использованию интеллектуальных технологий для повышения уровня компетенций и квалификационных характеристик работников.

В качестве дискуссионного момента можно отметить следующее. Автор предлагает использовать метод оценки границы эффективности (DEA) для определения уровня развития человеческих ресурсов в регионе. Требуется при этом обоснование целесообразности использования, преимуществ и функциональности данного метода в рамках формирования стратегий развития человеческих ресурсов. Рекомендуется уточнить, каким образом полученные с применением DEA результаты анализа могут отразиться на процессе формирования и реализации цифровых стратегий развития человеческих ресурсов.

Приведенные замечания не снижают теоретическую и практическую значимость результатов диссертационного исследования.

Диссертация Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней ЮФУ» (Приказ №270-ОД от 29.09.2023 г), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор исследования, Михалкина Дарья Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Отзыв подготовлен:

Доцент Департамента экономической
Теории Финансового университета при
Правительстве РФ, к.э.н.

Филоненко Ю.В.

Дата «01» декабря 2023г

Подпись



Подпись Рыженин А.В.

Секр. Ученого Комитета С.В. Жу

