

В Диссертационный совет ЮФУ 801.03.03
по защите докторских и кандидатских
диссертаций при ФГАОУ ВО
«Южный федеральный университет»

ОТЗЫВ

**На автореферат диссертационной работы
Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему:
«Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих
ресурсов»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика
населения и экономика труда**

Тема диссертационной работы Михалкиной Д.А. «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» как в теоретическом, так и в практическом плане является актуальной и значимой. Это обусловлено цифровой трансформацией рынка труда, формированием новой концепции «Индустрия 4.0» и, как следствие, появление новой концепции управления человеческими ресурсами – «Работа 4.0». Вместе с тем, трансформация рынка труда под воздействием внедрения цифровых технологий приводит к появлению новых социально-экономических условий, где человеческие ресурсы выступают главным фактором конкурентоспособности. Поэтому в условиях новых возможностей и вызовов цифровой трансформации экономики необходимо определять способы и технологии развития человеческих ресурсов.

Детальный анализ автореферата позволяет утверждать, что оформление соответствует установленным требованиям, все необходимые структурные элементы содержательно раскрыты, носят научный стиль, логичность и последовательность изложения материалов, структурированность. Предложенные соискателем выводы и рекомендации полностью отвечают обозначенным в научной работе целям и задачам, обладают необходимой практической значимостью, о чем свидетельствуют результаты исследования, представленные в автореферате.

Научные публикации Михалкиной Д.А. по проблеме исследования подтверждают вклад автора в расширение теоретических и концептуальных положений и модельно-аналитических решений, определяющих сущность и содержание цифровых стратегий развития человеческих ресурсов в условиях цифровой трансформации, а также в формирование комплекса предложений по применению интеллектуальных технологий для повышения эффективности наращивания компетенций и повышения квалификации кадров..

Все выносимые на защиту положения обладают элементами научной новизны и являются новыми результатами, имеющими теоретическую и практическую значимость для экономической науки.

Автором продемонстрирована практическая реализация моделей развития и оценки уровня развития человеческих ресурсов с акцентом на использование интеллектуальных технологий в системе образования и обучения. Заслуживает внимания предложенная автором когнитивная модель развития человеческих ресурсов на мезоуровне экономики, инкорпорированная в общую логику регионального

стратегирования, позволяющая моделировать сценарии развития событий и формировать информационно-аналитическую основу для обоснованного определения приоритетных направлений в рамках цифровых стратегий развития человеческих ресурсов.

Стоит отметить ширину используемой соискателем информационной базы, которую составили официальные данные Федеральной службы государственной статистики, законодательные акты и нормативно-правовые документы органов федеральной и региональной власти Российской Федерации, зарубежные нормативно-правовые акты, аналитические обзоры, статистические данные Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ и др., а также данные специальной научной и периодической литературы, монографий, статей научных и периодических публикаций отечественных и зарубежных авторов по тематике развития человеческих ресурсов, цифровизации трудовой сферы и цифровой трансформации экономики и т.д.

Однако приходится отметить, что к автореферату имеются замечания исключительно рекомендательного характера: гипотезой исследования определено, что в условиях цифровой трансформации человеческие ресурсы находятся под существенным воздействием системных преобразований, связанных с Индустрией 4.0, однако из содержания автореферата не совсем понятно, какие подходы используются для регулирования воздействий Индустрии 4.0 на человеческие ресурсы и какие инструменты необходимы для оценки возможностей и перспектив применения интеллектуальных технологий для наращивания профессиональных компетенций кадров.

Перечисленные замечания никаким образом не снижают положительной оценки полученных соискателем теоретических и практических результатов, работа выполнена на высоком теоретическом и методическом уровне.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация Михалкиной Д.А. на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» может считаться завершенным научным исследованием и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней ЮФУ» (Приказ №270-ОД от 29.09.2023 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Михалкина Дарья Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Отзыв подготовлен:

Яновская Анна Анатольевна,
кандидат экономических наук

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: региональная экономика, доцент,

и.о. заведующего кафедрой управления персоналом,

Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского,

Институт экономики и управления

295015, ул. Севастопольская, 21/4, г. Симферополь, Республика Крым,

+79788545765, anna_net88@mail.ru

12.12.2023 г.

