

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Михалкиной Дарьи Алексеевны** на тему:  
**«Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития  
человеческих ресурсов»**, представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и  
отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

В современных нестабильных социально-экономических условиях, когда проблемы глобального характера оказывают существенное влияние на функционирование предприятий и организаций национальной экономики, выживание, сохранение и наращивание рыночных позиций хозяйствующих субъектов напрямую определяется качественными характеристиками их человеческих ресурсов. Для повышения этих качеств до уровня безусловной конкурентоспособности в отраслевом, региональном и мировом контекстах в детерминантах и стратегических императивах цифровой экономики требуется новый, адаптивный и одновременно эффективный инструментарий. То есть интеллектуальные технологии, которые, и это убедительно фиксируется реальной практикой, позволяют существенно повысить эффективность трудовых ресурсов в условиях нарастающей цифровой трансформации, обеспечивая рост их инновационного потенциала и генерацию значимых положительных эффектов во всех сферах трудовой деятельности. В этой связи теоретические и прикладные вопросы, связанные с разработкой действенных рекомендаций по применению интеллектуальных технологий для наращивания профессиональных компетенций и повышения квалификации кадров в координатах цифровых стратегий и Индустрии 4.0, формирующие предметное поле рассматриваемого диссертационного исследования Михалкиной Д.А., являются, несомненно, актуальными для теории и практики экономики труда.

Проведенный анализ автореферата позволил выделить наиболее значимые с научной точки зрения результаты, полученные автором в ходе исследования. С концептуальных позиций теорий внутреннего и внешнего рынков труда сформировано оригинальное содержательное представление о двойственном характере цифровизации в отношении человеческого капитала:

как активного воздействующего фактора на сущность и специфику профессиональных компетенций работников, их конкурентоспособность, и одновременно обратного влияния человеческих ресурсов на параметры цифровой трансформации экономики (с.11). Эта концептуальная идея пронизывает все основные положения и результаты исследования.

Вот основные из них: в методологических рамках системного подхода определены наиболее востребованные в новых цифровых реалиях компетенции и модели поведения работников; введена в научный оборот категория «цифровая стратегия развития человеческих ресурсов» как оригинальная модель «интеграции цифрового и физического мира в части развития человеческих ресурсов» (с.12-13) в детерминантах макроэкономики и структурно-логические компоненты процесса ее формирования. Заметный практический потенциал несет в себе набор обоснованных предложений по использованию интеллектуальных технологий для формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (с.9). Специально следует отметить успешное применение возможностей когнитивного моделирования для формирования информационно-аналитической основы определения возмущающих импульсов, а также приоритетных направлений развития человеческих ресурсов в рамках концепта наращивающих свой потенциал цифровых стратегий (с.15-18).

На основе анализа положений, разработок и выводов исследования, вынесенных в автореферат, можно заключить, что результаты рецензируемой диссертационной работы характеризуются научной новизной, имеют теоретическое и прикладное значение для решения важной проблемы экономики труда – поиска и формирования механизмов и инструментов по применению интеллектуальных технологий для наращивания профессиональных компетенций и повышения квалификации кадров в условиях масштабной цифровизации. Результаты исследования в полном объеме отражены в публикациях соискателя.

В то же время, некоторые аспекты исследования представляются дискуссионными. Поддерживая позицию соискателя относительно важности инкорпорирования прогнозов развития человеческих ресурсов в процесс регионального стратегирования и полученный в данном сопряжении вывод о том, что в наполнении цифровых стратегий развития человеческих ресурсов

решающую роль играет повышение уровня образования и развитие цифровых технологий (с.18), остается два вопроса. Первый: в какой мере, по мнению соискателя, указанные факторы исчерпывают набор влияющих на развитие человеческих ресурсов региональных детерминант? Второй: учитывая справедливо отмеченную диссертантом в автореферате «высокую дифференциацию социально-экономического развития регионов страны и непосредственно межрегиональных различий в уровне человеческого развития» (с.15), следовало обратить внимание на аспекты когнитивного моделирования, в частности, факторы, сценарии и др., которые делают его результаты достаточно универсальными.

Несмотря на указанные рекомендации, диссертационная работа Михалкиной Д.А. заслуживает положительной оценки. Судя по автореферату, исследование выполнено на высоком научном уровне и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ (Приказ №270-ОД от 29.09.2023 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а его автор – Михалкина Дарья Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Директор института отраслевой  
экономики и управления ФГБОУ ВО «КГТУ»,  
доктор экономических наук, профессор

 А.Г. Мнацаканян

Дата «04 » декабря 2023 г.

Контактные данные

Почтовый адрес: 236039, г. Калининград, Малый переулок, д.32, каб. № 115

Телефон: 8(4012 )69-01-01

E-mail: [mag@klgtu.ru](mailto:mag@klgtu.ru)

Официальный сайт: [www.klgtu.ru](http://www.klgtu.ru)

