

ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, профессора, Никитаевой Анастасии Юрьевны на диссертационную работу Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему: «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

В современных условиях развитие человеческих ресурсов тесно сопряжено со стратегическим развитием экономики страны в целом и достижением целевых индикаторов в рамках сразу нескольких Национальных целей РФ, включая сохранение населения, здоровье и благополучие людей; возможности для самореализации и развития талантов; достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство.

Несмотря на достаточно глубокую проработанность теоретико-концептуальных положений относительно сущности, способов и технологий развития человеческих ресурсов в экономике труда (как в российском, так и в мировом исследовательском пространстве), происходящая в настоящее время масштабная цифровая трансформация общества и новая индустриализация приводят к существенным изменениям в сфере направлений, возможностей, способов и угроз человеческого развития. Это актуализирует поиск новых решений в рассматриваемой сфере, выработку соответствующих цифровых стратегий, векторов и инструментов развития человеческих ресурсов, адекватных новым условиям цифровой реальности. В данном контексте тема диссертации Михалкиной Дарьи Алексеевны является актуальной.

В диссертации Михалкиной А.Ю. содержатся результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной научной специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Новые результаты исследования включают разработку комплекса теоретико-концептуальных положений, модельных и инструментально-методических решений по формированию цифровых стратегий развития человеческих ресурсов, а также определение возможностей, направлений и способов применения интеллектуальных технологий для повышения квалификации и улучшения профессиональных и надпрофессиональных компетенций кадров.

Конкретные положения исследования, содержащие элементы приращения научного знания, состоят в следующем:

- расширение теоретико-концептуальной платформы стратегического развития человеческих ресурсов в условиях цифровой трансформации экономики;
- разработке модели развития человеческих ресурсов на основе когнитивного подхода в соответствии с логикой инкорпорирования соответствующих процессов в общую систему регионального стратегирования;
- выделении этапов формирования цифровых стратегий развития человеческих ресурсов в сопряжении с обеспечивающим их информационно-аналитическим инструментарием;
- предложении инструментария для оценки уровня развития человеческих ресурсов на мезоуровне на базе методологии определения границы эффективности DEA;
- определении и систематизации способов и направлений использования интеллектуальных технологий в наращивании компетенций и совершенствовании профессиональной подготовки работников.

Диссертационная работа Михалкиной Дарьи Алексеевны представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование актуальной проблемы развития человеческих ресурсов в условиях и с использованием потенциала цифровой экономики. Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы развития человеческих ресурсов на базе

формирования цифровых стратегий и использования интеллектуальных технологий достаточно значителен и определяется самостоятельным выдвижением гипотезы, обобщением теоретических материалов, разработкой аналитической инструментария и обоснованием комплекса практических рекомендаций.

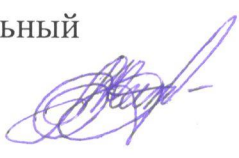
Михалкина Дарья Алексеевна в 2020 году поступила в аспирантуру экономического факультета Южного федерального университета. Все кандидатские экзамены, а также итоговый государственный экзамен в аспирантуре сданы с оценкой «отлично». В период обучения в аспирантуре Михалкина Дарья Алексеевна продемонстрировала навыки постановки и качественного креативного решения исследовательских задач, проведения самостоятельного квалифицированного исследования, проявила себя как ответственный исследователь с высоким потенциалом и сформированными компетенциями в области анализа материалов теоретического и прикладного характера и синтеза новых решений в изучаемой предметной области. Автором проведен качественный подбор литературных источников, значительное количество которых на английском языке, а также продемонстрированы хорошие навыки работы с литературой. Михалкина Д.А. продемонстрировала высокий уровень владения аналитическим инструментарием.

Личный вклад Михалкиной Д.А. в решение выбранной научной проблемы и достижение целей исследования определяется самостоятельным обобщением теоретических материалов в целях разработки авторской логики; глубокой эмпирической и теоретической проработкой вопросов сопряжения процессов развития человеческих ресурсов с процессами цифровой трансформации; формировании теоретико-концептуальной основы диссертации через конвергенцию теории человеческого капитала, теории субъективного благополучия, теории поколений и теории системной экономики; а также разработкой комплекса модельных решений и методических положений развития кадров через повышении их квалификации и наращивание компетенций.

Основные положения и результаты диссертации нашли отражение в 25 публикациях, в том числе 1 статье в издании, проиндексированном в Scopus, 8 статьях, опубликованных в периодических изданиях, указанных в Перечне рецензируемых научных изданий ЮФУ.

Диссертационная работа Михалкиной Дарьи Алексеевны на тему «Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов» является целостным самостоятельным научным исследованием значимой проблемы экономики труда. На основе приведенных аргументов, а также принимая во внимание то, что представленная диссертационная работа в полной мере соответствует требованиям п. 2 «Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ», предъявляемым к кандидатским диссертациям, исследование Михалкиной Д.А. рекомендуется для прохождения процедуры защиты по специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Научный руководитель
д.э.н. (05.13.10), профессор (08.00.05),
кафедра информационной экономики
экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет», заведующий

 Анастасия Юрьевна Никитаева

Адрес: 344006, Ростовская область, г.Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д.105/42
Телефон (863) 250-59-59 (13024); +7-928-226-57-11
E-mail: aunikitaeva@sfedu.ru
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»
Анастасия Юрьевна Никитаева

