

В диссертационный совет ЮФУ801.03.03
на базе экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Михалкиной Дарьи Алексеевны** на тему **«Цифровые стратегии и интеллектуальные технологии развития человеческих ресурсов»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Диссертационное исследование Д. А. Михалкиной посвящено исследованию проблематики развития человеческих ресурсов в условиях происходящих цифровых трансформаций экономики, когда именно человеческие ресурсы рассматриваются как главный фактор формирования и развития конкурентоспособности социально-экономических систем различного уровня. Автор рассматривает и анализирует многоаспектное влияние цифровых технологий на человеческие ресурсы: с точки зрения вытеснения людей из отдельных сфер профессиональной деятельности; с точки зрения возможностей повышения производительности труда; с точки зрения наличия потребностей в формировании новых компетенций. Несмотря на то, что изучению влияния цифровых трансформаций на развитие человеческих ресурсов в настоящее время уделяется довольно много внимания исследователями разных стран, вопросы формирования цифровых стратегий развития человеческих ресурсов, эффективность использования в них различных видов интеллектуальных технологий являются недостаточно проработанными. Поэтому исследование Д.А. Михалкиной имеет важное теоретическое и практическое значение.

Авторская интерпретация категории «цифровая стратегия развития человеческих ресурсов» позволяет акцентировать внимание на необходимости регионального стратегирования в решении задач развития человеческих ресурсов. Для выявления приоритетных направлений в рамках

цифровых стратегий Д.А. Михалкина предлагает использовать когнитивную модель, разработанную в ходе исследования.

Из содержания автореферата диссертации Д.А. Михалкиной отчетливо прослеживается реализация главной авторской идеи, заключающейся в том, что для успешного динамичного развития человеческих ресурсов в новых условиях требуется «определение содержания и логики формирования соответствующих цифровых стратегий, систематизация и оценка возможностей и перспектив применения интеллектуальных технологий для выработки и реализации указанных стратегий и наращивания профессиональных компетенций кадров». Для проведения такой оценки автор предлагает соответствующую модель с применением метода определения относительной границы эффективности (Data Envelopment Analysis).

Достоверность и обоснованность основных выводов и результатов, полученных в процессе проведенного исследования, обеспечивается системной логикой анализа рассмотренных проблем и изложения основных результатов; анализом имеющихся теоретических и практических разработок отечественных и зарубежных ученых в области управления развитием человеческих ресурсов.

Вместе с тем, исходя из содержания автореферата, не ясно, как учитывается сила воздействия каждого фактора на исследуемый показатель при проведении когнитивного моделирования. Рисунок 2 для лучшего восприятия следовало построить по возрастанию динамики: от 2012 года к 2022, а не наоборот.

Однако данные замечания не влияют на общую положительную оценку работы.

Диссертация Д.А. Михалкиной полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней ЮФУ» (Приказ №270-ОД от 29.09.2023 г), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор работы заслуживает присуждения ученой степени

кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

д.э.н., профессор, зав.кафедрой теории, методологии и правового обеспечения государственного и муниципального управления

Директор Школы экономики и менеджмента

Уральского федерального университета

Тургель И.Д.



23.11.2023г.

Подпись
заверяю

ДОКУМЕНТОВЕД УДИОВ
ГАФУРОВА А.А.

