

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Габояна Арменака Геворковичана тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность выбранной диссертантом темы научного исследования обусловливается следующими факторами. Достижение организациями стратегических целей, а также сохранение ими конкурентных позиций определяется наличием конкурентоспособного персонала. Это важно как для производственной сферы, так и сферы предоставления инфраструктурных услуг, в частности, консалтинговых, поскольку в случае их высокого качества предприятия реального сектора – получатели услуг - значительно усиливают свои рыночные позиции, а сами компании – статус высоко востребованных консультантов как со стороны бизнеса, так и населения.

Автором диссертационной работы предложен адаптивный инструментарий наращивания потенциала конкурентоспособности на основе интеграции компетенций работников. В состав инструментария входят оригинальные экономико-математические модели оценки качества рабочей силы, управленческо-регулятивные технологии повышения квалификации работников консалтинговых компаний, а также модель краудсорсинговой платформы для конкретной компании, являющаяся наглядным примером активизации использования и наращивания ее интеллектуального капитала.

В процессе реализации поставленной цели исследования соискатель обеспечил приращение научного знания, соответствующее кандидатскому уровню, которое представлено в виде следующих элементов:

-на основе уточнения и систематизации внутренних и внешних факторов воздействия на уровень конкурентоспособности работников консалтинговых компаний как ярких представителей четвертичного сектора дано формализованное представление системного подхода к повышению индивидуальных и синергетических компетенций работников (рис.2, стр.12);

-сформирована с позиции системного и синергетического подходов концептуальная модель управления трудом в компании четвертичного сектора, предоставляющей инфраструктурные услуги (с.13-14), нацеленная не только на формирование требуемых синтетических компетенций работников, но и на их целеориентированное использование с учетом

отраслевой специфики компании (рис.6, стр16);

-разработана и верифицирована концептуальная (стр.18) и экономико-математическая модель (стр.19-22) оценки качества рабочей силы консалтинговой компании;

-предложена технология последовательного наращивания профессиональных качеств работников консалтинговой сети с определением источников и объемов финансирования (стр.24-25);

-разработана для консалтинговой компании ООО «Союз Застройщиков» краудсорсинговая платформа формирования и эффективного использования синтетических компетенций работников и получения синергетического (группового) эффекта от их взаимодействия (стр.26-27).

Замечания: в автореферате следовало разграничить понятия «качество трудового потенциала» и «конкурентоспособность трудового потенциала» с целью понимания того, как они соотносятся между собой, поскольку это важно для проведения процедуры оценки. Кроме того, в некоторых случаях масштаб иллюстрационного материала не позволяет представить формулировки полностью, в силу чего происходит потеря смысловой части (например, рис. 4 на стр.14).

В целом, исходя из содержания автореферата, можно сделать обоснованный вывод, что работа Габояна А.Г. соответствует требованиям, предъявляемым п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» к кандидатским диссертациям. Автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Первый проректор
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский
государственный университет им. К.Л. Хетагурова»
доктор экономических наук, профессор,
(специальность 08.00.05 – экономика и управление
народным хозяйством)

17 июня 2020 г.

Подпись Агузаровой Л.А. заверяю:
Начальник ОК

ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский
государственный университет им. К.Л. Хетагурова

Агузарова Лариса Асланбековна



Каргинова Людмила Муратовна

362025, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Ватутина, 44-46.

ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова»

Тел. +7 (88672) 33-33-73 доб. 124.

e-mail: aguzarova_larisa@yandex.ru