

В диссертационный совет ЮФУ08.01
на базе экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Отзыв

на автореферат диссертационного исследования Габояна Арменака Геворковича на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В условиях современной экономики знаний все большее значение и роль приобретают инфраструктурные компании четвертичного сектора не только в обеспечении конкурентных позиций предприятий и организаций – потребителей их услуг, но и как самостоятельные акторы инновационных процессов. Поэтому наращивание профессиональных квалификаций как отдельных работников, так и их коллективов есть залог успешности компании в целом. Данная проблема имеет свою специфику в консалтинговых и других инфраструктурных компаниях сетевого типа, поскольку в настоящее время основным мотивирующим фактором развития сетевых взаимодействий остается стремление компаний усилить свое присутствие на рынке. В обозначенном контексте совершенствование механизма взаимодействия работников разных структурных подразделений консалтинговой сети выступает важным фактором инновационного развития ее кадрового потенциала.

Эти обстоятельства определяют актуальность рецензируемой работы, в которой современные методы развития кадрового потенциала компании четвертичного сектора основаны на активном использовании возможностей рынка труда (внутреннего и внешнего), формировании кадровой политики, а также на совершенствовании механизмов и технологий инновационного управления персоналом. Именно данный ракурс рассмотрения проблемы повышения конкурентоспособности работников данных компаний позволил автору ввести в научный оборот и подвергнуть исчерпывающей аналитике новые понятия – «синтетическая» (индивидуальная) и «синергетическая» (коллективная) конкурентоспособность (стр.11-12), и соответственно формализовать процесс управления трудом в консалтинговых компаниях.

Автор справедливо исходит из того, что разработка и применение действенного инструментария управления трудом (модель оценки качества рабочей силы на стр.18-22) и информационно-коммуникационных технологий (технология наращивания профессиональных компетенции на стр.24-25, модель

краудсорсинговой платформы на стр. 27 и др.) является основой принятия эффективных кадровых решений.

Замечания. В соответствии с содержанием автореферата в диссертации автор особое значение и роль отводит так называемой «синергетической компетенции» и продуцируемому ею «синергетическому эффекту», который образуется в процессе совместной деятельности группы работников, занятых в инновационном проекте. При этом вызывает некоторое сомнение качество его оценки на основе предложенного экономико-математического инструментария, поскольку нет ответа на вопрос: формируемый синергетический эффект группы работников будет выше или ниже, когда и у сотрудника, и у руководителя индивидуальный потенциал конкурентоспособности находится на среднем уровне? Или когда у руководителя он высокий, а у работника – низкий?

Несмотря на отмеченное замечание, работа содержит достаточное для кандидатской диссертации количество положений, характеризующих реальное приращение научного знания. Диссертация Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ» (№2353 от 19.12.2018 г., с изменениями №807 от 15.05.2019 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. А ее автор, Габоян Арменак Геворкович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Декан факультета управления,
профессор кафедры менеджмента и региональной экономики,
ФГБОУ ВО «Майкопский государственный
технологический университет»

доктор экономических наук, профессор,
специальность 08.00.05 –
экономика и управление
народным хозяйством

Владимир Иванович Зарубин

29 апреля 2020 г. Начальник управления кадров

Адрес: 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, д. 10
Телефон (8772) 51828; +7-988-476-08-48
E-mail: rarubin.vi18@yandex.ru
ФГБОУ ВО «Южный федеральный университет»
Владимир Иванович Зарубин

Структура
научной лаборатории
инновационного
развития



Г. А. Овчинников