

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Габояна Арменака Геворковича на тему:
«ФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ
ИНФРАСТРУКТУРНЫХ КОМПАНИЙ ЧЕТВЕРТИЧНОГО СЕКТОРА»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда*

В современных нестабильных социально-экономических условиях, когда проблемы глобального характера оказывают существенное влияние на функционирование предприятий и организаций национальной экономики, выживание, сохранение и наращивание рыночных позиций хозяйствующих субъектов напрямую определяется качественными характеристиками их работников. Особенно большое значение качество человеческих ресурсов имеет для инфраструктурных компаний четвертичного сектора, в том числе, консалтинговых, деятельность которых не относится, с одной стороны, к производству товаров первой необходимости, с другой стороны, позволяет существенно повысить эффективность функционирования и инновационность предприятий промышленного комплекса и других организаций, обеспечивая рост инновационного потенциала территориальных и отраслевых систем и генерацию значимых положительных синергетических эффектов. В этой связи теоретические и прикладные вопросы оценки качества и наращивания потенциала рабочей силы для повышения конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора, формирующие предметное поле рассматриваемого диссертационного исследования Габояна А.Г., являются, несомненно, актуальными для экономики труда.

Проведенный анализ автореферата позволил выделить наиболее значимые с научной точки зрения результаты, полученные автором в ходе исследования. С концептуальных позиций теорий внутреннего и внешнего

рынков труда сформировано оригинальное содержательное представление о сущности и специфике профессиональных компетенций работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора, определены факторы их конкурентоспособности в методологических рамках системного подхода, обоснованы категории синтетических и синергетических компетенций персонала (стр. 10-11 автореферата). В соответствии с этим в работе сконструирована авторская версия системы управления трудом в консалтинговой компании (стр. 13), развиваемая и детализируемая применительно к сфере строительного консалтинга в схеме формирования и наращивания конкурентоспособности (стр. 15-16 автореферата).

Заметный практический потенциал несет в себе предложенная в работе модель оценки качества рабочей силы консалтинговой компании, объединяющая оценку как уровня требуемых компетенций, так и профессионально-квалификационных характеристик работников (стр. 16-17). На основе инструментария оценки рабочей силы, адекватного авторской концепции, в работе предложена методика повышения уровня конкурентоспособности работников многофилиальной консалтинговой компании через цепочку получения добавленных знаний и компетенций (стр. 22-25).

На основе анализа положений, разработок и выводов исследования, вынесенных в автореферат, можно заключить, что результаты диссертационной работы характеризуются научной новизной, имеют теоретическое и прикладное значение для решения важной проблемы экономики труда – поиска и формирования механизмов наращивания конкурентоспособности работников компаний четвертичного сектора в условиях новой реальности.

В то же время, некоторые аспекты исследования представляются дискуссионными. Поддерживая позицию соискателя относительно важности совершенствования качества рабочей силы компаний четвертичного сектора, стоит обратить внимание на то, что в текст автореферата не включено

авторское видение четырехсекторной структуры экономики. Кроме этого, поскольку часть разработок апробирована на примере компании в сфере строительного консалтинга, представляется целесообразным уточнение степени универсальности авторских разработок, возможности их применения в других сферах экономической деятельности.

Несмотря на указанные выше замечания, диссертационная работа заслуживает положительной оценки. Судя по автореферату, исследование выполнено на высоком научном уровне и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ (Приказ №2353 от 19.12.2018 г., с изменениями №807 от 15.05.2019 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а его автор – Габоян Арменак Геворкович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Отзыв подготовлен:

заведующий кафедрой
«Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный
политехнический университет (НПИ)
имени М.И. Платова»
Д.э.н., доцент (специальность 08.00.05
– Экономика и управление народным
хозяйством)

Мария Анатольевна Комиссарова

Комиссарова Мария Анатольевна, доктор экономических наук, доцент,
Адрес: 346428, г. Новочеркасск, ул. Просвещения, 132
Телефон: 8635255045
E-mail: econom.npi@mail.ru

Подпись *М.А. Комиссарова*
Начальник управления персоналом
ФГБОУ ВО «ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова»
г. Новочеркасск
« 22 » 06 20 25 г.

