

Отзыв

на автореферат диссертационного исследования Габояна Арменака Геворковича «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Изучение автореферата диссертации Габояна А.Г. позволяет сделать вывод о несомненной актуальности исследовательской темы. В условиях внешних вызовов к российской экономике проблемы повышения конкурентоспособности работников компаний – представителей «новой» экономики, которые предоставляют услуги предприятиям и организациям производственной и других сфер деятельности, а также населению, выступает главным фактором эффективности такого рода взаимодействий.

Исходя из содержания автореферата, поставленная соискателем цель диссертационного исследования достигнута в полной мере, а работа обладает необходимой научной целостностью и завершенностью. В качестве доминирующего подхода к формированию требуемого уровня конкурентоспособности работников компаний четвертичного сектора, предоставляющих услуги инфраструктурного характера (в рассматриваемом случае – консалтинговых) автором выбран системно-синергетический подход. Можно согласиться с таким определением автора методологической базы исследования, поскольку данный подход позволяет разработать управленческие решения, направленные на формирование у работников консалтинговой сети синергетических и синтетических компетенций, которые необходимы такого рода специалистам, учитывая специфику консалтинговых услуг. Автор справедливо подчеркивает, что разработанный в координатах данной методологической канвы инструментарий оценки имеет двойственное значение – для компании он позволяет определить комплексную взаимосвязь трудовых ресурсов в процессе достижения цели (например, качественного предоставления консалтинговых услуг, требующих коллективной (синергетической) компетенции), а для каждого отдельного работника – разработать траекторию наращивания требуемых профессиональных качеств. Отмеченная взаимосвязанность трудовых ресурсов консалтинговой компании в рамках творческих коллективов, а также индивидуальный рейтинг отдельных работников оцениваются автором по их функциональной результативности с использованием экономико-математического инструментария. Предлагаемый автором способ оценки в обозначенной предметной области является оригинальным с научной точки зрения и, несомненно, заслуживающим внимания для его внедрения в практическую деятельность компаний четвертичного сектора.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод о достоверности, обоснованности предлагаемых экономических решений, теоретической и практической значимости работы, возможности унификации разработанного инструментария оценки уровня и определения масштабов и способов наращивания конкурентоспособности работников консалтинговой сети.

Замечание по автореферату: В перечне компетенций сотрудников компании сферы консалтинга, приведенных на рис. 2 (стр.12 автореферата), в составе их специфических характеристик следовало также привести так называемую «рефлексивную» способность каждой отдельной личности к последующему выполнению процессов переосмысления своей мыслительной деятельности и ее продуктов. По нашему мнению, наличие у работников такой компетенции может значительно повышать их личностно-профессиональное развитие и креативность, что имеет особое значение именно для инновационных компаний четвертичного сектора.

Данное замечание имеет исключительно рекомендательный характер и не снижает общего положительного впечатления о работе.

Диссертация Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ» (№2353 от 19.12.2018 г., с изменениями №807 от 15.05.2019 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Габоян Арменак Геворкович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Плещенко Татьяна Витальевна,

кандидат экономических наук по специальности 08.00.13 – Математические и инструментальные методы экономики (экономические науки), доцент кафедры математического моделирования и информатики

Рогачев Алексей Фруминович, доктор технических наук по специальности 05.20.01 (технические науки), член-корреспондент РАН, профессор, заведующий кафедрой математического моделирования и информатики

15.04.2020 г.

ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»,
400002, Волгоград, пр. Университетский, 26,
+7(442) 41-17-10, rafr@mail.ru



Плещенко Т.В.
и Рогачев А.Ф.

начальник отдела по работе с
студентами
Плещенко Т.В. / Рогачев А.Ф.