

Отзыв

на автореферат диссертационного исследования Габояна Арменака Геворковича на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях интеграции экономики России в мировые процессы модернизации на основе интенсификации инноваций актуализируется проблема не только продуцирования, но и успешного использования инноваций в разных сферах. Это объективно означает существенное изменение требований к компетенции и качеству деятельности работников современных компаний, и прежде всего, четвертичного сектора экономики как платформы инновационного развития, что привело к необходимости создания адаптивных технологий оценки, формирования и развития их конкурентоспособности. Одной из таких сфер, учитывая перечень и качество предоставляемых ими услуг, являются консалтинговые компании. Поэтому оценка конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний, предоставляющих консалтинговые услуги в условиях экономики знаний, требует научного внимания, а также разработки инструментария, позволяющего принимать решения по повышению профессиональных компетенций их специалистов в контексте задач инновационного развития как самих компаний, так и потребителей их услуг.

В этой связи обращение автора к проблемам развития действенной системы формирования конкурентоспособности работников компаний, функционирующих в секторе предоставления современных консалтинговых услуг, имеет теоретическое и прикладное значение.

Судя по содержанию автореферата, работа Габояна А.Г. является вполне завершенным исследованием, посвященным решению задачи формирования конкурентоспособного кадрового потенциала компаний четвертичного сектора экономики, разработке модельно-методического инструментария и информационно-аналитической поддержки оценки компетентностного уровня и формирования их (а также компании в целом) конкурентоспособности на рынке консалтинговых услуг.

При оценке качества рабочей силы консалтинговых компаний автор учитывает не только региональные и отраслевые (сферу деятельности компании – в диссертации это строительный консалтинг), но также внутренние характеристики, формируемые профессиональными компетенциями, креативностью, мобильностью, инновационностью и другими способностями работников (по определению автора –

синтетическими компетенциями), которые в совокупности и определяют уровень их конкурентоспособности. Для наращивания качественных характеристик работников автором разработана специальная технология, представленная в виде «цепочки получения добавленных знаний и компетенций», которая может иметь практическую востребованность.

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в развитии представлений теорий внутреннего и внешнего рынков труда как специфических средовых систем формирования индивидуальной конкурентоспособности работников консалтинговых компаний четвертичного сектора, а также конкурентного потенциала компании в целом.

В качестве замечания можно отметить следующее. Не вполне понятно: в работе речь идет о строительном консалтинге или об оценочной деятельности? Это различные виды деятельности, требующие, соответственно, владения различными компетенциями. Кроме того, автором используются понятия «синергетические», «синтетические» и «системные компетенции» – неясно это идентичные, аналогичные или разные понятия?

Несмотря на высказанные замечания, диссертационное исследование Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней в ЮФУ» (№ 2353 от 19.12.2018 г., с изменениями № 807 от 15.05.2019 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а его автор, Габоян Арменак Геворкович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв подготовлен:

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики, учета и анализа
ФГБОУ ВО «Ростовский государственный
университет путей сообщения»

(научная специальность
05.13.10 – управление в социальных
и экономических системах)

Кирищиева Ирина Рафаэлевна

344038, Россия, г. Ростов-на-Дону, пл. Ростовского Стрелкового Полка
Народного Ополчения, д.2.

Тел.: +7 (863)-272-63-09.

E-mail: eip@kaf.rgups.ru.

Подпись

УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник управления делами
ФГБОУ ВО РГУПС

« 18 » 06 2020 г.



Т.М. Канина