

## ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, профессора Матвеевой Людмилы Григорьевны на диссертационную работу Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Стремительное становление информационной экономики, рост числа компаний четвертичного сектора экономики, работниками которых являются креативные, инновационно-ориентированные, высококвалифицированные специалисты, определяют важность применения менеджментом этих компаний технологий и инструментов постоянного повышения потенциала их конкурентоспособности для завоевания и удержания своих позиций на рынке в высококонкурентной среде. К числу такого рода компаний относятся некоторые организации инфраструктурной сферы, предоставляющие разного рода услуги, пользующиеся спросом со стороны бизнеса и населения. В их числе консалтинговые компании. Услуги этих компаний, чтобы быть востребованными на рынке, который характеризуется высокой и даже жесткой конкуренцией, должны предоставляться высококвалифицированными специалистами, которые сами являются конкурентоспособными и определяют конкурентоспособность компании в целом. Указанная конкурентоспособность работников на практике проявляется не только в результатах деятельности самой консалтинговой компании, но имеет и мультипликативный эффект в смежных сферах – на предприятиях и организациях, являющихся потребителями разного рода консалтинговых услуг.

В соответствии с вышесказанным актуализируется разработка новой концепции наращивания инновационного потенциала работников консалтинговых компаний, в котором синергетическим образом гармонируются все компетенции, требуемые для повышения их конкурентоспособности. В данном контексте тема диссертации А.Г.Габояна является, несомненно, актуальной.

По итогам диссертационного исследования соискателем А.Г.Габояном были получены новые результаты, обладающие очевидными признаками

научной новизны в рамках заявленной специальности. В целом научная новизна диссертационной работы заключается в обосновании оригинальной концепции формирования синтетических и синергетических компетенций работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора экономики как детерминант их конкурентоспособности, а также разработке адаптивного инструментария оценки качества рабочей силы этих компаний, инкорпорированного в структуру информационно-организационного механизма.

С точки зрения развития теоретического базиса современной экономики труда новизна исследования состоит в формировании целостной теоретико-концептуальной платформы, организационно-управленческого, методического и информационно-технологического инструментария механизма наращивания конкурентного потенциала работников компаний четвертичного сектора в координатах новой реальности. Конкретные положения исследования, обладающие элементами научной новизны, состоят в следующем:

- разработан в методологическом поле теорий внутреннего и внешнего рынков труда адаптивный расчетно-аналитический инструментарий оценки синергетических компетенций работников компаний четвертичного сектора;

- доказана и убедительно подтверждена апробацией на примере консалтинговых компаний Ростовской области высокая дееспособность этого инструментария и его практическая значимость как элемента системы поддержки принятия эффективных кадровых решений, направленных на повышение синтетических и синергетических компетенций работников;

- разработана математическая модель и реализующий ее алгоритм индивидуальной и интегральной оценки профессиональных компетенций работников консалтинговой компании с применением аддитивной и мультипликативной свертки;

- разработана в адаптации к специфике трудового потенциала консалтинговой компании многоуровневая методика рейтингизации работников, использующая интегральную функцию рейтинга и мультипликативную функцию оценки;

- сформированы: методика «цепочки получения добавленных знаний и компетенций» и модель краудсорсинговой системы - инструменты наращивания качества рабочей силы компаний четвертичного сектора на основе интеграции профессиональных компетенций работников.

Габоян Арменак Геворкович в 2013 году получил диплом специалиста по специальности «Математические методы в экономике» Южного федерального университета. В 2015 году зачислен в качестве экстерна в ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» (приказ от 29.10.2015 г. №15036) на 6 месяцев для сдачи кандидатских экзаменов по истории и философии науки и иностранному языку; в 2017 году зачислен в качестве экстерна в ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» (приказ от 28.03.2017 г. №3716-к) на 6 месяцев для сдачи кандидатского экзамена по специальности; в 2019 году прикреплен сроком на 1 год для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре к экономическому факультету Южного федерального университета (по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством) на договорной основе с 11.11.19 г. (приказ от 07.11.19 г. №16582-к). Кандидатские экзамены по иностранному языку (английский язык) и по истории и философии науки (экономические науки) сданы с оценкой «хорошо». Кандидатский экзамен по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда сдан с оценкой «отлично».

В период подготовки диссертации Габоян Арменак Геворкович продемонстрировал высокую инициативу и открытость к научным исследованиям, хорошие навыки постановки актуальной, востребованной в теоретическом аспекте и на практике проблемы, способность к проведению самостоятельного научного исследования; проявил себя как ответственный исследователь с высокими компетенциями в области анализа материалов теоретического и прикладного характера по проблеме наращивания конкурентоспособности работников современных инновационных компаний, предоставляющих консалтинговые услуги высокого качества.

Результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня на протяжении всего периода работы Габояна А.Г. над диссертацией. Основные положения и результаты диссертационного исследования нашли отражение в 26 публикациях, в том числе 1 статье, проиндексированной в базе Web of Science, 3 статьях, опубликованных в периодических изданиях, указанных в Перечне рецензируемых научных изданий ЮФУ, разделах в 9 монографиях. Общий объем публикаций составляет 257,4 п. л. в том числе авторский вклад составляет 14,2 п.л.

