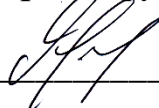


На правах рукописи



ЕНИН Александр Леонидович

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ЖЕНЩИН-ЮРИСТОВ
С РАЗНЫМ УРОВНЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ
К НАСИЛИЮ И АГРЕССИИ**

**19.00.13 – психология развития, акмеология
(психологические науки)**

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата психологических наук

**Ростов-на-Дону
2017**

Работа выполнена в Южном федеральном университете

Научный руководитель – доктор психологических наук, доцент,
академик РАЕН
Кагермазова Лаура Цраевна

Официальные оппоненты: **Брижак Зинаида Игоревна**
доктор психологических наук, доцент, Мос-
ковская академия Следственного комитета
РФ, Институт повышения квалификации,
Первый факультет повышения квалификации
(с дислокацией в г. Ростов-на-Дону), декан;

Крючкова Анна Сергеевна
кандидат психологических наук, Донской го-
сударственный технический университет
(Ростов-на-Дону), факультет «Психология,
педагогика и дефектология», кафедра «Пси-
хофизиология и клиническая психология»,
старший преподаватель

Ведущая организация – **Северо-Кавказский федеральный универ-
ситет (Ставрополь)**

Защита состоится 28 декабря 2017 г. в 12.30 часов на заседании диссертационного совета Д 212.208.27, созданного на базе ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» по адресу: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр. М. Нагибина, 13, ауд. 222.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на сайте Южного федерального университета по адресу: www.library.sfedu.ru

Автореферат разослан 28 ноября 2017 г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета**



**Тельнова
Ольга Виталиевна**

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В современной психологической науке особый интерес вызывают вопросы, связанные с распространением агрессивных и враждебных форм поведения людей в разных жизненных обстоятельствах, включая профессиональную сферу личностной самореализации (Р.М. Магомедова, В.Д. Шадриков). Агрессивное поведение становится достаточно распространенным как в молодежной, так и во взрослой среде. Особую обеспокоенность вызывает то, что ряд профессий в сознании людей начинают ассоциироваться с достаточно грубыми формами поведения, присущими данному виду деятельности (представители силовых структур, государственные служащие, правоохранительных органов и т.д.). Проявления агрессивности как атрибутивного признака профессиональной деформации у сотрудников правоохранительных органов изучали такие ученые, как А.В. Буданов, Л.М. Колодкин, Д.П. Котов, И.А. Кудрявцев, А.А. Купленский, В.С. Медведев, Б.Д. Новиков, С.Е. Пиняева, Н.А. Ратинова.

К профессиям, представителям которых свойственна агрессивность, зачастую относят юридические специальности, поскольку юристы, в силу специфики профессии, постоянно сталкиваясь с противоправным и антиобщественным поведением, вынуждены применять принудительные методы воздействия на правонарушителей, испытывают на себе воздействия агрессивной антисоциальной среды, что приводит к различным личностным деформациям, к развитию гипертрофированной агрессивности (И.Г. Березин, З.И. Брижак, А.А. Волков, В.С. Павленин). В работах и публикациях многих авторов отмечается, что на развитие деформаций оказывают влияние такие факторы, как продолжительность и условия труда, пол (женщины и мужчины имеют разные особенности деформаций, связанных с профессиональной самореализацией), а также возраст (О.Я. Баев, С.П. Безносков, Э.Ф. Зеер).

Это, прежде всего, выражается в мотивационно-профессиональных изменениях: работа уже не вызывает должного интереса, а скорее раздражает или угнетает, в психологической литературе определено, что «это не просто усталость и недостаток сил, а целый комплекс отрицательных переживаний, связанных с работой: эмоциональное и физическое истощение, безразличие и плохое отношение к работе, коллегам и клиентам, а также ощущение собственной некомпетентности. Это может по-разному сказываться на профессиональном поведении: кто-то становится более отрешенным и индифферентным, кто-то – раздраженным и грубым. Особую озабоченность представителей различных научных парадигм вызывает проблема феномена агрессии и явлений, тесно с ней взаимосвязанных. Одним из таких явлений, особенно ярко проявившихся в последние годы и являющихся одной из основных проблем современного общества, стало «эмоциональное окоченение» людей, снижение их чувствительности к агрессии. Эмоциональное окоченение проявляется при восприятии ситуации агрессии и заключается в снижении либо отсутствии эмоционального отклика, когда ситуация проявления агрессии воспринимается как нормальное, приемлемое явление.

Многие исследователи (Т.Л. Алавидзе, Е.В. Антонюк, А.А. Вильдано-ва, Н.А. Вдовина, Л. Гримак, Дж. Гербнер, Р. Бэррон, Д. Ричардсон, Б. Крэйхи, Дж.Т. Тедеша, Р.Б. Смит, Р.К. раун и др.) видят одну из главных причин подобного снижения чувствительности к агрессии в негативном воздействии того потока насилия, который исходит из СМИ, вследствие чего данный феномен рассматривался именно в рамках исследований воздействия насилия и агрессии в средствах массовой информации на индивидов.

Для профилактики этих негативных изменений необходимо заранее представлять особенности и предрасположенность к ним у тех или иных сотрудников, в особенности – у специалистов, связанных с правовыми и нормативными проблемами в жизни людей. Проблема настоящего исследования связана с противоречием между реальными требованиями общества и граждан по отношению к деятельности юристов и их психологической готовности к профессионально-корректному, психологически выдержанному поведению в любых, даже эмоционально-насыщенных и критических ситуациях.

Степень разработанности проблемы. Вопросам изучения профессиональной мотивации посвящено немало теоретических работ и эмпирических исследований зарубежных и отечественных авторов в различных областях научного знания. Так, существуют работы А.Г. Здравомыслова, А.И. Кравченко, Н.Ф. Наумовой, Г.Х. Попова, И.М. Поповой, Ф.Н. Щербака, В.А. Ядова, П.М. Якобсона и др. Значительный вклад в разработку данной проблемы был внесен в разное время западными теоретиками и исследователями трудовой мотивации – Дж. Адамсом, К. Альдерфером, В. Врумом, П. Лауренсом, Р. Лайкертом, Д. Макгрегором, Д. Маклелландом, А. Маслоу, Э. Мэйо, Г. Олдхемом, Л. Портером, Б. Скиннером, Ф. Фиедлером, Ф. Херцбергом и др.

Также, на протяжении нескольких десятков лет, как у нас, так и за рубежом достаточно большое внимание уделяется проблеме, связанной с лидерством, стилями лидерства и наличием агрессивных компонентов в поведении лидера. В современной западной литературе проблема лидерства представлена очень широко, ее изучению посвящены работы Р. Богардуса, Ж. Блонделя, Б. Басе, Д. Дженнингса, К. Левина, Р. Стогдилла, Р. Такера, С. Хука, А. Херманна и других. В отечественной науке данная проблема изучалась Г.К. Ашиным, И.В. Волковой, И.Р. Колтуновой, Л.И. Кравченко, Р.Л. Кричевским, Е.С. Кузьминым, Б.П. Парыгиным, А.В. Петровским, Л.И. Уманским и др. Во многих работах было показано, что уровень индивидуальной предрасположенности к агрессивному и враждебному поведению существенно влияет на профессиональное поведение и специфику профессиональной самореализации. При этом установлено (А.С. Калашникова, Ф.С. Сафуанов), что на смысложизненные стратегии и профессиональную самореализацию существенно влияют такие показатели, как аутоагрессивность и гетероагрессивность.

Интересным, на наш взгляд, является подход к агрессии О.Ю. Михайловой, под которой она понимает активность, имеющую социальную адресованность, которая направлена на изменение ситуации (или ее поддержку, не-

смотря на наличие возмущающих воздействий) при сохранности константного к ней отношения с целью увеличения возможностей к удовлетворению потребностей субъекта за счет деструкции воздействия депривировующего фактора. Данное определение базируется на концепции поисковой активности, разработанной В.В. Ротенбергом и В.С. Аршавским.

Для нашего исследования особый интерес представляют работы по выявлению агрессивности у юристов, как представителей профессии, направленной на обеспечение государственной системы правопорядка и правообеспечения. Выявлено влияние профессионального выгорания на наличие элементов агрессивности в профессиональном поведении, специфика косвенной агрессии как компонента взаимодействия с другими людьми. В ряде работ описаны проявления вербальной агрессии, негативизма, раздражительности в контексте профессионального выгорания юристов (Л.В. Беркович, Л.Я. Дорфман, Л.Б. Дохолян, К.В. Сельченко, Е.Г. Шестакова, Т.В. Шипунова). В ряде исследований выявлено, что элементы агрессивности могут брать на себя позитивные функции в профессиональном поведении. Они могут стать фактором, который помогает человеку преодолеть определенные эмоциональные или ценностные барьеры. В пользу конструктивного агрессивного поведения свидетельствуют действия, которые могут включать в себя агрессивное поведение, продиктованное общественно значимыми целями. Например, отдельные аспекты деятельности представителей силовых структур, соревнования и ожидание награды, некоторые виды спортивной деятельности (бокс, борьба), педагогические взаимоотношения, наказание, ведение переговоров и т.д. Это поведение характеризуется тем, что человек преодолевает препятствия, противодействует, наступает, проникает в сознание другого человека, но не причиняет ему страдание, зло или ущерб (В.А. Левнова, Э.Н. Чураев).

Особый аспект исследования агрессии, агрессивности, агрессивного поведения, враждебности и чувствительности к проявлениям насилия (в том числе и психологического) представлен в работах, связанных с гендерными и половыми особенностями субъекта. Выявлено, что различия между мужчинами и женщинами как когнитивные, так и личностные (социальный интеллект, эмпатия, личностная тревожность, локус контроля и т.д.) влияют на специфику их смысложизненных стратегий и ориентаций. Помимо исследований очевидных половых различий, связанных со спецификой соответствующих социальных ролей, а также фемининностью и маскулинностью, влияющих на поведенческие особенности, выявлены различия и в профессиональной сфере. Мужчинам более свойственны профессии, связанные с абстрагирующими способностями, женщинам – с экспрессивными. Были выявлены и описаны различия в агрессивности. По мнению целого ряда исследователей (Н.И. Абубакирова, Л. Беркович), агрессивность имеет гендерные отличия и может влиять на специфику профессиональной самореализации человека.

В настоящее время существует реальный дефицит работ, направленных на исследование агрессивности применительно к юридической специально-

сти. При этом основной психологической особенностью деятельности юристов является мотивация и ее зависимость от уровня индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию. Рассмотрение того, как именно чувствительность к агрессии и насилию влияет на профессиональную мотивацию женщин-юристов и послужило основанием для проведения данного исследования.

Цель работы – выявление профессиональной мотивации женщин-юристов с разным уровнем чувствительности к насилию и агрессии.

Объект исследования – женщины-юристы разной профессиональной направленности и разного уровня профессиональной реализации.

Предмет исследования – профессиональная мотивация женщин-юристов с разной профессиональной направленностью и разным уровнем профессиональной реализации.

Задачи исследования.

1. Охарактеризовать исторические этапы становления теории развития профессиональной мотивации юристов, выявить характеристики, свойственные женщинам-юристам.

2. Раскрыть специфику интерпретаций личностно-профессиональной трансформации мотивации в контексте различных психологических подходов и теорий.

3. Выявить особенности описаний личностных трансформаций в контексте теории индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии.

4. Проанализировать литературные источники, затрагивающие рассмотрение феномена индивидуальной чувствительности к агрессии.

5. Проанализировать понятие чувствительности к агрессии, исходя из представлений отечественных и зарубежных психологов.

6. На основании анализа литературных источников вывести определение чувствительности к агрессии.

7. Выделить, на основании анализа литературных источников, основные компоненты и признаки индивидуальной чувствительности к агрессии.

8. Разработать программу диагностического исследования профессиональной мотивации женщин-юристов разной профессиональной направленности и разного уровня профессиональной реализации.

9. Сформировать диагностический пакет по исследованию личностно-мотивационных трансформаций женщин-юристов разной профессиональной направленности, и разного уровня профессиональной реализации, исследовать различия в уровне индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии.

10. Разработать авторскую анкету по выявлению уровня индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии, исследовать взаимосвязь индивидуальной чувствительности к агрессии с личностным профилем агрессивности.

11. Провести сравнительный анализ особенностей ценностной сферы женщин-юристов с разным уровнем выраженности агрессивности.

12. Дать характеристику личностно-мотивационных трансформаций женщин-юристов разной профессиональной направленности и разного уровня профессиональной реализации по трем основным компонентам ценностно-смысловой сферы: самоотношение, референтные отношения, просоциальные отношения.

13. Разработать методические рекомендации для преподавателей ВУЗов по работе со студентами-юристами по развитию уровня чувствительности к насилию и агрессии как фактора профессиональной устойчивости юристов.

Гипотезы исследования.

1. Профессиональная мотивация юристов может зависеть от уровня индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию.

2. Индивидуальная чувствительность к агрессии и насилию может зависеть от половой принадлежности специалиста, ценностная сфера женщин-юристов с разной выраженностью агрессии будет различаться.

3. Уровень индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию может влиять на особенности профессиональной устойчивости специалиста и его профессиональную самооценку по трем основным компонентам ценностно-смысловой сферы: самоотношение, референтные отношения, просоциальные отношения.

4. Уровень индивидуальной чувствительности к агрессии может зависеть от эмоциональных личностных особенностей.

5. Враждебность как компонент поведения, реализуемого в том числе и в профессиональном контексте у женщин-юристов с высоким уровнем агрессии будет, может быть выше по сравнению с женщинами-юристами, обладающими средним и низким уровнями агрессии.

6. Возможно разработать рекомендации для преподавателей ВУЗов по работе со студентами-юристами по развитию уровня чувствительности к насилию и агрессии как фактора профессиональной устойчивости юристов.

Теоретико-методологическую основу исследования составили: теории, рассматривающие деформации личности и мотивации под воздействием специфики определенной профессии и профессиональной среды (И.В. Абакумова, К.А. Абульханова-Славская, А.Г. Асмолов, А.А. Бодалев, А.А. Деркач, С.Т. Джанерьян, А.И. Донцов, Э.Ф. Зеер, Т.В. Кудрявцев, П.Н. Ермаков, М.Ш. Магомед-Эминов, В.Б. Ольшанский, А.А. Реан, З.И. Рябикина, В.И. Слободчиков, В.В. Столин, В.Д. Шадриков, М.С. Яницкий); теории, изучающие влияние гендерных и половых различий на стратегии профессиональной самореализации личности (Ш.П. Гилман, Е.П. Ильин, С.Н. Ениколопов, И.С. Клецина, И.С. Кон, И.С. Клецина, Т.А. Клименкова, Л.А. Коростылева, И.В. Тартаковская); теоретико-методологические исследования в области психологии юридического труда и профессиональной деятельности юристов (И.А. Бородин, А.А. Волков, В.Л. Васильев, О.Ю. Михайлова, А.Р. Ратинов, В.В. Романов, А.М. Столяренко); исследования, направленные на изучение индивидуальной чувствительности к агрессии (Т.Л. Алавидзе, Е.В. Антонюк, Р. Бэрн, А.А. Вильданова, Н.А. Вдовина, Л. Гримак, Дж. Гербнер, Д. Ричард-

сон, Б. Крэйхи, Дж.Т. Тедеша, Р.Б. Смит, Р.К. Браун); исследование агрессии и агрессивного поведения в различных областях знаний; в криминологии и юридической психологии (Ю.М. Антонян, Т.В. Дмитриева, Н.Л. Иммерман, М.А. Качаева, В.Ф. Кудрявцев, О.Ю. Михайлова, А.А. Реан, Л.В. Ромасенко); в области психофизиологии и психологии индивидуальных различий (В.В. Белоус, М.В. Алфимова, В.И. Трубников), в области психиатрии (А.О. Бухановский, Т.В. Дмитриева, Н.Л. Иммерман, М.А. Качаева, Л.В. Ромасенко).

Методы и методики исследования: теоретический анализ литературы, тестирование; анкетирование; статистические методы обработки данных. **Методики:** авторская анкета по выявлению уровня индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии, методика исследования индивидуальной чувствительности к агрессии О.Ю. Михайловой, методика диагностики агрессивности А. Басса и А. Дарки, тест «Агрессивное поведение», разработанный Е.П. Ильиным и П.А. Ковалевым, фрустрационный тест С. Розенцвейга, а также дополнительно нами была исследована ценностная сфера с помощью методики М. Рокича «Ценностные ориентации». Для исследования особенностей ценностно-смысловой сферы женщин с разным уровнем индивидуальной чувствительности к агрессии был использован Морфологический тест жизненных ценностей (МТЖЦ). В диагностическом кластере по выявлению специфики самоотношения, был использован тест «Кто я?» (М. Кун, Т. Макпарленд) в модификации Т.В. Румянцевой.

Достоверность и обоснованность полученных результатов исследования обеспечивается теоретико-методологическими позициями исследования; использованием комплекса методов исследования, которые адекватны объекту, предмету, цели и задачам, репрезентативностью данных. Для анализа диагностических и эмпирических данных были использованы стандартные методы математической статистики с применением компьютерных программ: «Microsoft Excel 2010» и «SPSS Statistics» (версия 18).

Основные научные результаты, полученные лично автором, и их научная новизна. Уточнено определение женской агрессии как личностной характеристики, ориентированной на ее когнитивные, коннотативные и экспрессивные компоненты для реализации задач эмпирического исследования; выявлены отличительные признаки индивидуальной чувствительности к агрессии, на основании которых была разработана методика для ее диагностики.

Дифференцированы понятия агрессия и агрессивность; выявлено, что агрессия в рамках большинства современных психологических концепций трактуется как спектр агрессивных деструктивных действий, направленных на причинение вреда ряду лиц.

Выявлены особенности взаимовлияния агрессии, агрессивности и чувствительности к агрессии; показано, что снижение чувствительности к агрессии коррелирует с повышением агрессивности, включая профессиональный контекст деятельности.

На основе полученных данных по личностному профилю агрессивности были построены корреляционные плеяды, показывающие взаимосвязь

компонентов личностного профиля агрессивности у женщин-юристов, определена взаимосвязь индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии и личностного профиля агрессивности. Установлена взаимосвязь не со всеми параметрами профиля, а лишь с чувством вины и физической агрессией. Также прослеживается тенденция, заключающаяся в том, что один из признаков индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии – низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом – взаимосвязан с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией.

Выявлено, что по показателю «вина» существуют значимые различия между женщинами-юристами и женщинами, работающими в иных профессиональных сферах (экономисты, педагоги): максимально чувствительные к агрессии респонденты более склонны к переживанию чувства вины по сравнению с респондентами, средне чувствительными к агрессии и страданиям, но с низкой чувствительностью к агрессивности при восприятии ситуации в целом.

Показано, что женщины-юристы при оценке ситуации в целом более чувствительны к агрессии по сравнению с мужчинами-юристами, но их уровень чувствительности ниже, чем у женщин, ориентированных на иные профессиональные сферы (экономисты, педагоги).

Теоретическая значимость исследования. Выявлены особенности профессиональной мотивации юристов в зависимости от уровня индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию. Результаты, полученные в ходе проведения дисперсионного анализа, свидетельствуют о наличии в выделенных кластерах отличий по полу и уровню физической агрессии (при $p < 0,05$). Данный факт свидетельствует о наличии определенной взаимосвязи между уровнем индивидуальной чувствительности к агрессии респондентов и их полом, а также склонностью к проявлению физической агрессии. Также прослеживается тенденция, заключающаяся в том, что один из признаков индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии – низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом – взаимосвязан с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией. Женщины-юристы менее чувствительны к агрессии и насилию, чем женщины иных профессий, однако, по этим показателям превосходят мужчин-юристов, что сказывается на специфике их профессиональной мотивации и самореализации.

Практические результаты исследования. В ходе анализа результатов исследования выявилась взаимосвязь между профилем агрессивности и индивидуальной чувствительностью к агрессии у женщин-юристов. Индивидуальная чувствительность к агрессии связана с показателем вины и физической агрессией. Выявлена также взаимосвязь одного из признаков индивидуальной чувствительности к агрессии – чувствительности к агрессивности при восприятии ситуации в целом – с физической, вербальной агрессией, негативизмом и раздражительностью. Также выявлена тенденция, заключающаяся в том, что низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом – взаимосвязана с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией. Анализ полученных результатов также позволяет говорить о том, что

индивидуальная чувствительность к насилию и агрессии тесно связана с возрастом и полом респондентов. Эти данные могут быть использованы при составлении образовательных программ, ориентированных на подготовку и переподготовку специалистов в области юриспруденции. Данные могут быть использованы при разработке рекомендаций для преподавателей ВУЗов по работе со студентами-юристами по развитию уровня чувствительности к насилию и агрессии как фактора профессиональной устойчивости юристов.

Положения, выносимые на защиту.

1. Профессиональная мотивация и особенности самореализации женщин-юристов зависят от уровня индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию.

2. Поскольку особенности индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию зависят от половой и профессиональной принадлежности специалиста, то индивидуальная чувствительность к агрессии и насилию у женщин-юристов отличается от этих особенностей у мужчин-юристов и женщин, работающих в иных профессиональных сферах.

3. Уровень индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию влияет на особенности профессиональной устойчивости специалиста и его профессиональную самооценку по трем основным компонентам ценностно-смысловой сферы: самоотношение, референтные отношения, просоциальные отношения. Низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом взаимосвязана с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией и готовностью к негативным оценкам в отношении к окружающим.

4. Враждебность как компонент поведения реализуемого, в том числе и в профессиональном контексте у женщин-юристов с высоким уровнем агрессии, выше по сравнению с женщинами-юристами, обладающими средним и низким уровнями агрессии.

5. Рекомендации для преподавателей ВУЗов по работе со студентами-юристами по развитию уровня чувствительности к насилию и агрессии как фактора профессиональной устойчивости юристов должны учитывать, что один из признаков индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии – низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом – взаимосвязан с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией. Женщины-юристы менее чувствительны к агрессии и насилию, чем женщины иных профессий, однако, по этим показателям превосходят мужчин-юристов, что сказывается на специфике их профессиональной мотивации и самореализации.

Апробация и внедрение результатов исследования. Результаты работы были обсуждены на заседаниях кафедры общей и педагогической психологии Академии психологии и педагогики Южного федерального университета (Ростов-на-Дону, 2015-2017) и были представлены на: VIII Международной заочной научно-практической конференции «Академическая наука – проблемы и достижения» (North Charleston, USA, 2016); Международной научно-практической конференции «Развитие науки среди молодого поколения: теория и практика» (Новосибирск, 2016); Всероссийском научно-

практическом семинаре «Особенности расследования преступлений экстремистской и террористической направленности» Института повышения квалификации Следственного комитета России (Ростов-на-Дону, 2012); Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы расследования преступлений» (Москва, 2013); Всероссийской научно-теоретической конференции «Уголовная политика Российской Федерации: проблемы формирования и реализации» (Ростов-на-Дону, 2016); конференциях студентов и аспирантов в рамках «Недели науки» Южного федерального университета (Ростов-на-Дону, 2016, 2017).

Полученные результаты исследований используются в Южном федеральном университете (Ростов-на-Дону); филиале Московского университета им. С.Ю. Витте в Ростове-на-Дону, Ростовском филиале Российского государственного университета правосудия.

Публикации. По теме диссертации опубликовано 7 работ, общим авторским объемом 2,8 п.л., в том числе 3 работы – в изданиях, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертационного исследования.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения; трех глав; заключения, содержащего выводы, практические рекомендации и перспективы дальнейшей разработки проблемы; списка литературы, состоящего из 200 источников, из них 8 – на иностранных языках. Диссертация включает 15 Рисунков, 11 Таблиц. Объем основного текста составляет 143 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **Введении** обосновывается актуальность темы исследования и степень её разработанности, излагается познавательная ситуация, исходя из которой определяется объект, предмет, цель, задачи и методы исследования, формулируются гипотезы и положения, выносимые на защиту, раскрываются научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В *первой главе* «**Теоретические и методологические основы исследования агрессивности личности**» представлены агрессия и агрессивность как проблема психологической науки, проанализированы психологические проблемы изучения агрессивного поведения женщин в различных профессиональных контекстах, охарактеризовано понятие чувствительности к агрессии, выявлены и описаны его основные компоненты и признаки, дан анализ профиля агрессивности личности женщин, работающих в разных профессиональных сферах.

Все исследования, которые на сегодняшний день представлены в рамках юридической психологии и акмеологических исследованиях профессиональных юристов, направлены главным образом на характеристику мужской части представителей юридических профессий. Нет работ, в которых бы направлено исследовались особенности агрессивности и индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию у женщин-юристов, хотя эта проблема

достаточно актуальна, поскольку многие женщины-юристы по роду своей деятельности постоянно сталкиваются с насилием и агрессией (судьи, сотрудники аппарата суда, криминалисты, дознаватели и т.д.).

В ряде работ по психологии развития и акмеологии показано, что профессиональная мотивация юристов может зависеть от уровня индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию, однако в современных психологических исследованиях недостаточно полно и всестороннее описан данный феномен. Получение более полного представления о структуре данного феномена, по нашему мнению, возможно только лишь при использовании системного подхода.

Интересный подход к проблеме агрессивности обозначил А.А. Реан (1996). Он выделяет два популярных подхода к феномену агрессии: этико-гуманистический, в котором агрессивное поведение оценивается как зло, противоречащее позитивной сущности людей. К этому направлению он относит теории А. Маслоу, К. Роджерса, В. Франкла, а также понимание агрессии в христианстве, и эволюционно-генетическом подходе, в русле которого агрессия трактуется как форма поведения, имеющая биологическую целесообразность и способствующая выживанию и адаптации. К этому направлению он причисляет теории К. Лоренца, Э. Фромма.

Особенности агрессивного поведения необходимо рассматривать в контексте проблемы личностных трансформаций. В работах А.А. Волкова, который изучал трансформации личности в контексте профессиональной деятельности, было подчеркнуто, что личностная трансформация может стать исходным моментом в инициации не просто единичных или ситуативных личностных смыслов, а определить специфику дальнейших смысложизненных стратегий переживающего субъекта. Он выделяет два вида таких стратегий: позитивные (которые позволяют субъекту выйти на новый уровень смыслового развития) и кризисные (которые могут приводить к личностной стагнации, породить личностные деформации и регрессии). Вторым видом (кризисные стратегии) имеет в психологической науке свои традиции исследования, прежде всего, это, так называемая, теория деформации личности. Однако, в настоящее время в психологии не выявлено как именно чувствительность к агрессии и насилию влияет на специфику профессионального поведения и, в частности, на специфику профессиональной мотивации и самореализации женщин юристов.

Особенность индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию может зависеть от половой принадлежности специалиста, ценностная сфера женщин-юристов с разной выраженностью агрессии будет различаться.

Уровень индивидуальной чувствительности к агрессии и насилию может влиять на особенности профессиональной устойчивости специалиста и его профессиональной самооценке по трем основным компонентам ценностно-смысловой сферы: самоотношение, референтные отношения, просоциальные отношения.

Во второй главе «Теоретические и экспериментальные исследования влияния агрессивности личности на профессиональную мотива-

цию» представлен анализ исследований психологических особенностей юристов, дана современная интерпретация проблемы их профессиональной мотивации, подробно описана процедура и методы психологического исследования женщин-юристов с целью выявления чувствительности к агрессии и насилию.

В современной психологии, акмеологии, юридической психологии и психологии развития важными являются проблемы, связанные с личностными предпосылками, личностным потенциалом тех, кто выбрал юридическую специальность. В настоящее время есть достаточно большое количество исследований, в которых показано, что успешность профессиональной самореализации зависит от многих личностных характеристик субъекта труда (самооценка, самоотношение, отношение к референтной группе, коммуникативные способности, просоциальная ориентация и т.д.). Однако, ни при составлении профессиограммы, ни при исследовании личностных характеристик не рассматривается такой показатель, как индивидуальная чувствительность к агрессии и насилию, хотя очевидно, что для юриста это важнейшая составляющая его профессиональной установки. Это и определило логику процедуры эмпирического исследования.

Стимулирование как метод воздействия на трудовое поведение работника опосредовано через его мотивацию. При стимулировании побуждение к труду происходит в форме компенсации за трудовые усилия. Воздействие через стимулы обычно оказывается сильнее прямого воздействия, но по своей организации оно сложнее последнего.

На основе теории трудовой мотивации (в ее обобщенном виде) разработан современный подход к психологическому анализу профессиональной деятельности юристов, разной направленности (нотариусов, судей, преподавателей и т.д.). Психологический анализ профессиональной деятельности юриста охватывает требуемые личностные качества сотрудников правоохранительной системы, их социально-психологические особенности и рассматривает отдельные структурные компоненты их деятельности. Выделение этих структурных образований позволяет разработать профессиограмму правоприменительной деятельности: описать различные объективные характеристики деятельности и требования к индивидуальным особенностям человека; определить психограмму – профессионально значимые свойства личности юриста и в конечном счете создать надежную систему оценки и отбора кандидатов на службу в правоохранительные органы.

Также для выявления личностного профиля агрессивности респондентов нами была использована методика «Агрессивное поведение», разработанная Е.П. Ильиным и П.А. Ковалевым (1998) и состоящая из 40 вопросов, направленных на выявление склонности к определенному типу агрессивного поведения: прямой и косвенной физической, а также прямой и косвенной вербальной агрессии. На каждый вопрос респондент выбирал один из двух вариантов ответа: «да» либо «нет». Подсчет результатов проводился путем вычисления количества совпадений с ключом по отдельным шкалам. Чем

больше была сумма баллов по шкале, тем выше склонность респондента к проявлению данного вида агрессивного поведения.

Таким образом, использование двух обозначенных выше методик позволило нам рассмотреть не только уровень агрессивности респондентов, но и выявить особенности личностного профиля агрессивности каждого из испытуемых.

Текст агрессивного содержания, входящий в состав методики, направленной на выявление индивидуальной чувствительности к агрессии, мог оказать ситуативное воздействие на респондентов и повысить уровень их общей агрессивности и склонности к определенным видам агрессивного поведения. По этой причине методики, направленные на выявление особенностей личностного профиля агрессивности, предлагались респонденту перед данным опросником.

На основе выделенных в ходе проведенного теоретического анализа признаков индивидуальной чувствительности к агрессии была разработана методика, позволяющая диагностировать уровень индивидуальной чувствительности к агрессии респондентов.

В третьей главе «Эмпирическое исследование взаимосвязи индивидуальной чувствительности к агрессии с личностным профилем у женщин-юристов» был проведен анализ индивидуальной чувствительности к агрессии и выделены различные группы женщин-юристов с разным личностным профилем.

Для выявления особенностей индивидуальной чувствительности к агрессии у женщин-юристов нами была проведена сравнительная психометрия с использованием методики Басса-Дарки [Таблица 1].

Таблица 1

**Средние значения показателей для оценки
уровня агрессивности женщин-юристов**

Шкалы	Уровень агрессивности		
	Низкий	Средний	Высокий
Физическая агрессия	4,1	5	7,38
Косвенная агрессия	5	5,64	6
Раздражение	3,65	5,34	8
Негативизм	2,45	3,43	3
Обида	3,1	4,43	4,56
Подозрительность	3,7	4,2	4,75
Вербальная агрессия	5,9	8,93	9,69
Чувство вины	4,55	5	6,63
Индекс враждебности	6,8	8,86	9,3
Индекс агрессивности	13,65	19	25
E	46,15	52,34	53
E-D	26,82	32,26	35,73

В основу деления по кластерам легли ответы респондентов на 3 вопроса, соответствующие проявлению трех основных признаков чувствительности к агрессии:

- оценка степени выраженности агрессии в действиях агрессора;
- оценка степени страдания жертвы;
- оценка ситуации в целом в категориях «агрессивное-неагрессивное».

Были получены три кластера:

1. Первый кластер составили респонденты чувствительные к агрессии, но не чувствительные к страданиям другого человека [Таблица 2].

2. В состав второго кластера вошли респонденты максимально чувствительные к агрессии [Таблица 3].

3. Третий кластер составили респонденты средне чувствительные к агрессии и страданиям, но с низкой чувствительностью при целостном восприятии текста [Таблица 4].

Таблица 2

Описательные статистики по признакам чувствительности к агрессии (кластер 1)

Кластер 1 (49 человек)	Среднее	Стандартное отклонение	Дисперсия
1-й признак	9,444445	0,881917	0,777778
2-й признак	6,555555	2,351123	5,527778
3-й признак	9,222222	0,833333	0,694444

Таблица 3

Описательные статистики по признакам чувствительности к агрессии (кластер 2)

Кластер 2 (49 человек)	Среднее	Стандартное отклонение	Дисперсия
1-й признак	9,425000	0,873763	0,763462
2-й признак	9,825000	0,384808	0,148077
3-й признак	9,550000	0,714322	0,510256

Таблица 4

Описательные статистики по признакам чувствительности к агрессии (кластер 3)

Кластер 3 (41 человек)	Среднее	Стандартное отклонение	Дисперсия
1-й признак	7,190476	1,749830	3,061905
2-й признак	8,000000	2,569046	6,600000
3-й признак	5,285714	1,820518	3,314286

Таким образом, при помощи кластерного анализа нами были выделены 3 группы респондентов, уровень индивидуальной чувствительности к агрессии которых максимально различен.

В диагностическом кластере по выявлению специфики самоотношения был использован тест «Кто я?» (М. Кун, Т. Макпарленд), модификация Т.В. Румянцевой. Данная методика ориентирована на выявление целого ряда характеристик-идентификаций человека с определенной оценочной или ролевой позицией. На первом этапе выявлялся оценочный потенциал полученных характеристик. Все респонденты делились на три группы: оценочно-альтернативный тип (в оценках присутствуют только крайне полярные оценочные позиции); уравновешенный тип (оценки имеют содержательную направленность, человек старается дать себе объективную оценку, показать свои отличительные особенности); сомневающийся тип (человек сомневается в своих характеристиках, его характеристики скудные, неэмоциональные). Далее, на втором этапе, проходила оценка идентификационных самохарактеристик по выделенным шкалам. Исходя из разных аспектов оценки на заключительном этапе обобщения ответов возможно выявить, как именно человек воспринимает себя и что, по его мнению, является наиболее важным в процессе самооценки.

Следующим этапом исследования стал анализ полученных в результате применения кластерного анализа групп с целью выявления взаимосвязи между личностным профилем агрессивности и индивидуальной чувствительностью к агрессии.

Для выявления различий между выделенными кластерами был применен дисперсионный анализ. По отношению к выделенным в предыдущем параграфе трем кластерам мы применили дисперсионный анализ ANOVA, показывающий значимость различий между тремя группами в профиле агрессивности.

Дисперсионный анализ свидетельствует о наличии в выделенных кластерах отличий по полу и уровню физической агрессии (при $p < 0,05$).

Было выявлено, что респондентам, характеризующимся максимальным уровнем чувствительности к агрессии, в отличие от средне-чувствительных, свойственна более высокая склонность к переживанию чувства вины.

Анализ полученных результатов позволил говорить о том, что существует взаимосвязь индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии и личностным профилем агрессивности. Однако взаимосвязь установлена не со всеми параметрами профиля, а лишь с чувством вины и физической агрессии. Также прослеживается тенденция, заключающаяся в том, что один из признаков индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии – низкая чувствительность к агрессии при восприятии ситуации в целом – взаимосвязан с косвенной вербальной и косвенной физической агрессией.

Показано, что чем старше респондент, тем более он чувствителен к страданиям другого человека.

Оценка степени выраженности агрессии в тексте отрицательно коррелирует с физической агрессией и связан с полом.

На основе полученных данных по личностному профилю агрессивности были построены корреляционные плеяды, показывающие взаимосвязь компонентов личностного профиля агрессивности.

В **Заключении** были сделаны **выводы**, подтверждающие ранее сформулированные гипотезы.

Респондентам, характеризующимся максимальным уровнем чувствительности к агрессии, в отличие от средне-чувствительных, свойственна более высокая склонность к переживанию чувства вины не зависимо от профессиональной и половой принадлежности.

Для респондентов, характеризующихся низкой чувствительностью к страданиям жертв, свойственна большая, по сравнению с другими, склонность к проявлению физической агрессии и меньшая склонность к переживанию чувства вины. Данный факт свидетельствует о том, что склонность личности к эмпатии и чувствительность к чужим страданиям тесно связаны с критичной моральной оценкой собственных поступков и возникновению чувства вины.

Для женщин-юристов, характеризующихся высоким уровнем чувствительности к агрессии, свойственны большая склонность к проявлению чувства вины и низкая склонность к проявлению физической агрессии. Данные особенности у женщин-не юристов не выявлены.

В ходе анализа взаимосвязи чувствительности к страданиям с возрастными показателями получены данные, согласно которым, чем старше респондент, тем более он чувствителен к страданиям другого человека.

Следующий признак чувствительности к агрессии – оценка степени выраженности агрессии в тексте отрицательно коррелирует с физической агрессией и связан с полом. Полученные данные свидетельствуют о том, что женщины, в отличие от мужчин, более чувствительны к агрессивности при восприятии ситуации в целом. Кроме того, чем выше чувствительность респондентов к агрессивности ситуации в целом, тем ниже их склонность к проявлению прямой физической агрессии.

Результаты, полученные в ходе проведения дисперсионного анализа, свидетельствуют о наличии в выделенных кластерах отличий по полу и уровню физической агрессии (при $p < 0,05$). Данный факт свидетельствует о наличии некоторой взаимосвязи между уровнем индивидуальной чувствительности к агрессии респондентов и их полом, а также склонностью к проявлению физической агрессии.

У женщин-юристов физическая, вербальная агрессия, негативизм и раздражительность отрицательно связаны с чувствительностью к агрессии при восприятии ситуации в целом.

Анализ полученных результатов также позволяет говорить о том, что индивидуальная чувствительность к насилию и агрессии тесно связана с возрастом и полом респондентов. Был выявлен тот факт, что женщины при оценке ситуации в целом более чувствительны к агрессии, по сравнению с мужчинами, что, по всей видимости, связано с большей эмоциональностью женщин. Таким образом, в ходе проведенного исследования подтвердилась гипотеза о взаимосвязи индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии с личностным профилем агрессивности у женщин-юристов.

Практические рекомендации могут быть адресованы специалистам, работающим в правовой сфере, преподавателям вузов и системы повышения квалификации.

Перспективой дальнейшего изучения проблемы исследования является разработка комплексной программы профессионального психологического сопровождения женщин-юристов в зависимости от уровня индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии.

Основное содержание диссертации отражено в следующих публикациях автора:

I. В журналах, рекомендованных ВАК РФ для публикации материалов кандидатских диссертаций

1. Енин, А.Л. Ведущие компоненты карьерной перспективы старших школьников / А.В. Курилова, А.Л. Енин // Российский психологический журнал. – 2016. – Т. 13. – № 4. – С. 68-81. – авт. вклад 0,5 п.л.

2. Енин, А.Л. Специфика карьерной перспективы личности, оказавшейся в ситуации безработицы / А.В. Курилова, А.Л. Енин, Т.Э. Гримсолтанова, В.М. Голубова // Российский психологический журнал. – 2016. – Т. 13. – № 3. – С. 26-38. – авт. вклад 0,3 п.л.

3. Енин, А.Л. Изучение самоотношения и самооценивания у наркозависимых преступников [Электронный ресурс] / К.Н. Гончарова, А.Л. Енин // Общество: социология, психология, педагогика. – 2017. – Вып. № 6. – Режим доступа: http://dom-hors.ru/rus/files/arhiv_zhurnala/spp/2017/6/psychology/goncharova-enin.pdf. – авт. вклад 0,4 п.л.

II. Остальные работы

4. Енин, А.Л. Акмеологические особенности полярных стратегий смыслообразования у лиц разной профессиональной направленности / А.Л. Енин // International Journal of Contemporary Education. – 2016. – № 3. – С. 57-64. – авт. вклад 0,45 п.л.

5. Енин, А.Л. Профессиональные особенности юристов с разным уровнем чувствительности к агрессии и насилию / А.Л. Енин / Academic science – problems and achievements VII: Proceedings of the Conference (North Charleston, 15-16.02.2016). – North Charleston, SC, USA: CreateSpace, 2016. – Pp. 114-118. – авт. вклад 0,25 п.л.

6. Енин, А.Л. Психологические особенности женщин-юристов на разных этапах профессиональной самореализации / А.Л. Енин / Развитие науки среди молодого поколения: теория и практика. Материалы Международной научно-практической конференции (25 ноября 2016). – Новосибирск, 2016. – С. 107-109. – авт. вклад 0,2 п.л.

7. Енин, А.Л. Стратегии смыслообразования: современные представления в работах отечественных исследователей: учебное пособие / М.В. Годунов, И.В. Абакумова, А.Л. Енин, З.Ш. Генердукаева. – М.: Изд-во «КРЕДО», 2016. – 38 с. – авт. вклад 0,7 п.л.

Енин А.Л. Психологические особенности женщин-юристов с разным уровнем индивидуальной чувствительности к насилию и агрессии: Автореф. дисс. ...канд. психол. наук: 19.00.13. Ростов-на-Дону: ЮФУ, 2017. 18 с.